

arkki

Suomen Ev.lut. Opiskelija- ja Koululaislähetysten jäsen- ja tiedotuslehti
Finlands Ev.-luth. Student- och Skolungdomsmissions medlems- och infoblad

1/21

Johtaminen

**PIISPA
JUKKA
KESKITALO**

on kasvanut
johtajaksi askel
kerrallaan s.6

**RAAMATTUPODI
- SUOSITUIN KRISTILLINEN
PODCAST SUOMESSA
VUONNA 2020 s.11**

**MAANMUUTTAJAT-
JOHTAMISKOULU ALKAA
SYKSYLLÄ 2021 s.14**

FSSMnytt

- Goda nyheter från året som gick s.20
- Välkommen med på Alpha! s.22
- Kyrkhelg s.23

**JEESUKSEN KUOLEMA:
MITÄ VOIMME SIITÄ
TIETÄÄ? s.19**

**PIDÄ ITSESTÄSI
HUOLTA s.16**



Maa voi muuttua

”Jokaisen hengellisen liikkeen elinvoimaisuus mitataan sen kyvyssä kasvattaa uusia vastuunkantajia.” Nuo evankelista **Kalevi Lehtisen** viisaat sanat eivät ole jättäneet rauhaan. Ne nousevat usein mieleeni, kun OPKOssa tai sisarjärjestöissämme etsitään työntekijöitä tai vapaaehtoisvastuunkantajia. Verkot joudutaan monesti levittämään laajalle, jotta oikeat ihmiset löytyvät, jos löytyvät silloinkaan. Ykkösketjun kohdalla tilanne on erityisen vaikea. 1960 ja -70-luvuilla herätyksen kokeneiden konkareiden eläköityessä ei farmiliigasta tahdo löytyä innokkaita, taitavia ja kutsumustietoisia johtajia väistyvien tilalle. Mikä on mennyt vikaan?

Johtajavaje ei ole vain viidesläisten herätysliikejärjestöjen ongelma. Se on kansainvälinen haaste. Yhdysvaltalainen johtamiskouluttaja, pastori ja entinen lakimies **Carey Nieuwhof** teetti aiheesta tutkimuksen, johon osallistui 1400 kasvavaa seurakuntaa. Tutkimuksessa kävi ilmi, että johtajien kehittäminen oli seurakuntien suurin ongelma. Nieuwhofin mukaan jokainen hengellinen liike ja seurakunta tarvitsee kahdenlaisia vastuunkantajia: niitä, jotka luovat muutosta ja innostavat toiset seuraamaan, ja niitä, jotka mieluummin toteuttavat ja kehittävät toisten heille antamia tehtäviä. Jos emme panosta vastuunkantajien koulutukseen, emme löydä heitä, joilla on lahjat ja sisäinen kutsu johtaa. Tämän lehden sivulla neljä Nieuwhof kertoo, miten voi tunnistaa potentiaalisen johtajan.

Vuoden 2021 ensimmäisen Arkki-lehden teema on johtajuus. Usein ajattelempa, että johtaminen kuuluu harvoille ja valituille. Tämä ei pidä paikkaansa. Raamattupiirin vetäjä, lapsiperheen arkea pyörittävät vanhemmat, nappulaliigassa toimivan pihajoukkueen kapteeni, nuorisotyöntekijä, pienen yrityksen johtaja ja kuntavaltuutettu toimivat kaikki johtamistehtävissä. Kaikissa näissä tehtävissä kysytään taitoa ja luonnetta. Johtaminen ei ole helppoa, mutta siinä voi kasvaa ja kehittyä.

OPKO on kristillinen nuorisoliike, jonka yksi keskeinen tehtävä on kasvattaa ja varustaa uusia vastuunkantajia ja johtajia. Eikä millaisia vastuunkantajia tahansa, vaan asiansa osaavia, kutsumustietoisia ihmisiä, joilla on selkeä kristillinen ihmiskuva.

Haluamme OPKOssa rakentaa parempaa huomista entistä määrätietoisemmin. Siksi aloitamme yhteistyössä Perhenie-

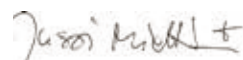
men evankelisen opiston ja Lähetysyhdistys Kylväjän kanssa uudenlaisen kutsumuspohjaisen johtamiskoulutuksen. Se kantaa nimeä

”Maanmuuttajat – johtamis-

koulu”. Voit lukea siitä lisää tästä

lehestä. Tahdomme osaltamme varustaa etenkin opiskelijoi-
ta ja nuoria aikuisia toimimaan oman kutsumuksensa mukaan kristittyinä vaikuttajina ja johtajina, jotta maallamme olisi – virren 504 sanoin – ”kaivattu huomen.”

Tule mukaan maanmuuttotalkoihin! ●



Jussi Miettinen
OPKOn pääsihteeri



MITÄ OPKO TEKEE?

- OPKO järjestää toimintaa 7–14-vuotiaille **lapsille ja nuorille**. Leireillä ja illoissa opimme Raamattua ja vietämme mukavaa aikaa yhdessä: opko.fi/koululaiset
- Järjestämme **opiskelijatoimintaa** suomeksi 10 paikkakunnalla ja ruotsiksi neljällä: opko.fi/opiskelijat
- **Veritas Forum** -keskustelutilaisuuksia järjestämme suurimmilla yliopistopaikkakunnilla: veritasforum.fi
- OPKOlla on 23 työntekijää, joista suurin osa on osa-aikaisia.
- OPKO omistaa **leiri- ja kurssikeskus Enä-Sepän** Vihdin Ojakkalassa: enaseppa.fi

LÖYDÄT MEIDÄT MYÖS SOMESTA



Hengellinen uudistuminen on palaamista juurille

Arkin toimitus

OPKOn ja Petrus församlingin yhteinen Disciple-konferenssi toimii katalyyttinä, joka rohkaisee oman kutsumuksensa etsijää.

Tämän vuoden Disciple21-konferenssin teema on *Restore*, ennalleenasettaminen.
- Hengellinen uudistuminen ei yleensä ole uuden synnyttämistä, vaan alkuperäiseen ytimeen palaamista, kuvailee OPKOn opiskelijatyön koordinaattori **Pekka Ryhänen**.

Ryhäsen mukaan Jumalan uudistyo on sitä, että Hän karsii meistä ja elämästämme asioita, joita emme oikeasti tarvitse. Tällöin kutsumuksemme kirkastuu, mikä heijastelee myös ympäristöön.

- Kun yksittäinen uskova uudistuu, muutos alkaa vaikuttaa myös yhteisöön, jossa hän elää.

Kyseessä on jo seitsemäs kerta, kun Disciple kutsuu opiskelijoita ja nuoria aikuisia etsimään omaa paikkaansa Jumalan suunnitelmassa. Tosin tällä kertaa kokoonnutaan yhden paikan sijaan pienempiin ryhmiin eri paikkakunnille, sillä konferenssi toteutuu etäyhteyksillä. Pääpuhujana kuullaan **Tod McDowellia**. Hänen valinnassa puhujaksi painottuivat syvä raamatuntuntemus yhdistettynä laajaan käytännön kokemukseen opetuslapseuttamisesta.

Tapahtuma-ajankohta osuu tammikuun viimeiselle viikonlopulle, joten tämän lehden kolahtaessa postiluukusta konferenssi on jo takanapäin. Siemen on kuitenkin vasta kylvetty ja kasvu saatettu alulle. **Benjamin**



Disciplen pääpuhujana Todd McDowell on evankelioimisjärjestö Caled companyn johtaja. Aikaisemmin hän on työskennellyt muun muassa 15 vuotta YWAM:in palveluksessa.

Sandell Petrus församlingilta toivoo Disciplen toimivan katalyyttinä, joka auttaa hengellisessä prosessissa.

- Toivon, että opiskelijat ja nuoret aikuiset löytäisivät paikkansa Jumalan suunnitelmassa ja luottaisivat koko sydämeästään siihen, että astumalla Hänen tahtoonsa, me löydämme sen elämän, jota varten meidät alun perin luotiin, Benjamin sanoo.

Hän iloitsee monista niistä, jotka ovat tapahtuman innoittamina rohkaistuneet ottamaan uskon askeleita Jeesuksen seuraajina. ●



TUHLAAJAPOJAN PALUU PERUUTETTU?

– ONKO JULKINEN KESKUSTELU
MUUTTUNUT ARMOTTOMAKSI?

KE 17.2. KLO 17

Seuraa Youtube-livlähetystä Veritas Forumin
kanavalta: youtube.com/veritasforumfinland

Järjestäjät: Veritas Forum Finland ja Helsingin OPKO

Keskustelijat:



**Jason
Lepojärvi**

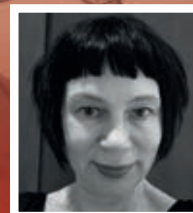
Thorneloan yliopiston
uskonnontutkimuksen
apulaisprofessori

Moderaattori:



**Jussi
Pullinen**

Helsingin Sanomien
politiikan ja talouden
toimituksen esimies



**Johanna
Sumiala**

Helsingin yliopiston
mediatutkimuksen
apulaisprofessori

Mistä tunnistat johtajan?

Johtamiskouluttaja **Carey Nieuwhof** väittää, että yhteisön vastuunkantajien joukosta voi bongata potentiaalisen johtajan kiinnittämällä huomiota viiteen seikkaan.

1. Onko hänellä seuraajia?

Johtajaa seurataan. Vaikkei tämä välttämättä näy yhteisösi arjessa, hänellä voi olla seuraajia jossakin toisaalla – partiossa, urheiluseurassa tai sosiaalisessa mediassa. Jos henkilöä seurataan, hän voi olla johtaja.

2. Onko hänellä vaikutusvaltaa?

Johtamisguru **John Maxwellin** mukaan johtajuus on vaikuttamista. Tämä ei ensisijaisesti riipu tehtävästä tai tittelistä. Katso ketä toiset kuuntelevat ja kuka vaikuttaa asenteisiin ja mielipiteisiin.

3. Onko hän aikaansaava?

Johtajat panevat kiven pyörimään. Heidän dna:ssaan on kyky esittää asiat niin, että toiset tempautuvat mukaan. Kuka yhteisössäsi on tuloksentekijä ja kenen läsnäolo on onnistumisen takuu?

4. Suhtautuko hän vastuunkantamiseen positiivisesti?

Vastuut tuovat johtajalle energiaa. Jos asiat rullaavat kauan paikoilleen, hän tylsistyy. Hänet on luotu sellaiseksi.

5. Innostuko hän uusista haasteista?

Jos sinulla on näky jostakin uudesta ja esität sen potentiaaliselle johtajalle, hän syttyy, ja ehkä hän jalostaa näkyä eteenpäin.

Arkin toimitus



Carey Nieuwhof on pastori ja johtamiskouluttaja.

Lähde: careynieuwhof.com

JOHTAJUUS



**Pääsihteeri
Jussi Miettinen:**

”

**TÖRMÄÄN JATKUVASTI MERKITTÄVILLÄ
PELIPAIKOILLA TOIMIVIIN OPKON ENTI-
SIIN OPISKELIJOIHIN ELI ALUMNEIHIN
TAI SENIOREIHIN S.12**

TEEMA



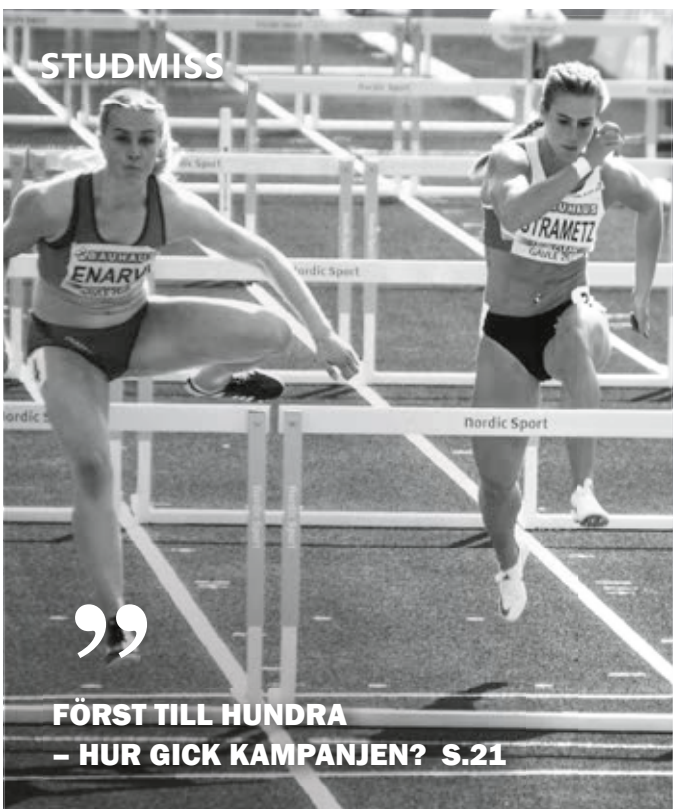
Kuva: Juho Ruohola, Kirkon tiedotuskeskus, Kirkon kuvapankki.

**Piispa
Jukka Keskitalo:**

”

**JOHTAJA JOHTAA ESIMERKILLÄÄN JA
TEOILLAAN, MUTTA MYÖS PUHEELLAAN. S. 9**

STUDMISS



”

**FÖRST TILL HUNDRA
– HUR GICK KAMPANJEN? S.21**

arkki 1/2021

Arkki on Suomen Ev.lut. Opiskelija- ja Koululaislähetysten jäsen- ja tiedotuslehti ISSN 0786-4035. Tilaukset, osoitteenmuutokset, palautteet ja ilmoitusmyynti: Osoite OPKO / Arkki, Hämeentie 155 A 9, 00560 HELSINKI Puhelin (09) 612 9940. Sähköposti arkki@opko.fi Internetissä opko.fi/arkki

Päätoimittaja **Jussi Miettinen** Toimitussihteeri, taitto **Ilkka Konturi** Kansikuva **IFES** Paino Euraprint PAINOS 1/2021 4800 kpl Arkki ilmestyy vuonna 2020 viikoilla 9, 19, 36 ja 45. Aineisto toimitukseen viisi viikkoa aikaisemmin. Mediatiedot www.opko.fi/arkki

Arkki on ilmestynyt vuodesta 1989. Arkin edeltäjiä olivat tiedotuslehti OPKO-sanomat ja opiskelijalehti Pro Fide. OPKO on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon piiriin kuuluva kristillistä koululais- ja opiskelijatyötä tekevä järjestö. OPKO järjestää säännöllistä opiskelija- ja nuortentoimintaa suomen, ruotsin ja englannin kielellä yhteensä 14 paikkakunnalla. OPKO on perustettu 1964.

”Murtumakohtia ei tarvitse piilottaa”

Tornionjokilaaksossa kasvaneesta kouluneuvoston puheenjohtajasta tuli ensin tiimiesimies ja aluekapalainen, sitten ison seurakunnan kirkkoherra, kirkkohallituksen kansliapäällikkö ja lopulta piispa. Jukka Keskitalon mielestä kypsään johtajuuteen kuuluu omien varjojen ja murtumakohtien tunnistaminen ja tunnustaminen.

TEKSTI **DANIELLE MIETTINEN** | KUVAT **HARRIET URPONEN**
JA KIRKON KUVAPANKKI

Pohjoisen piispan talvinen työviikko antaa hyvän kuvan siitä, mitä kaikkea hiippakunnan hengellisen johtajan vastuulle kuuluu.

Jukka Keskitalo on antanut rovasteille arvonimiä, lounastanut Oulun kaupunginjohtajan kanssa, juhlinut piispa **Samuel Salmelle** myönnettyä rintamaveteraaniliiton kunniaristia, tehnyt Alavieskan seurakuntaan piispantarkastuksen ja pitänyt yhteyttä Piipliaseuraan, jonka hallituksen puheenjohtajana hän toimii.

Kaiken keskellä on verkkopalavereita ja -kokouksia tuomiokapitulin henkilöstön ja piispakunnan kanssa. Niin, ja tämä *Arkin* haastattelu, jolle piispa ystävällisesti raivasi tilaa pullottavasta kalenteristaan. Keskitalon johtamiskulttuuriin kuuluu panostaminen mediasuhteisiin ja dialogiin kirkon ja yhteiskunnan erilaisen toimijoiden kanssa.

Niiden 25 vuoden aikana, jotka Keskitalo on toiminut esimiehenä, vuorovai-

kutuksen merkitys on koko ajan kasvanut.

– Siitä on tullut suorastaan vaatimus. Asiantuntijaorganisaatioissa odotetaan, että esimies viestii avoimesti ja keskustellen.

PERUSTEHTÄVÄN SANOITTAJA

Esimies ei ansaitse arvostusta enää pelkällä asemalla, vaan johtajuus on ansaittava. Pelkkä vuorovaikutus ei tässä tietenkään riitä. Pitää ymmärtää syvällisesti, mitä varten hänen johtamansa yhteisö on olemassa.

– Iloitsen vuorovaikutuksen lisääntymistä. Johtaja johtaa esimerkillään ja teoillaan, mutta myös puheellaan. Johtajan on hyvä osata sanoittaa yhteisönsä perustehtävää ja suuntaa. Ohi on aika, jolloin johtaja lausahti ohjeita etäältä, ja hyvät niin.

Myönteinen kehitys voi tietysti mennä liian pitkälle. Johtajan ominaisuuksia voidaan korostaa niin paljon, että johtajan asemaa itsessään ei enää kunnioiteta.





Kuka?

JUKKA KESKITALO

Ikä: 59

Työ: piispa

Kotipaikka: Oulu

Kotoisin: Tornion Aapajoen kylästä

Kodin perintö: rehellisyys ja ahkeruus

Harrastukset: hiihto, hirvenmetsästys ja lukeminen

Opiskeluajan menot: Kansan Raamattuseuran ja Lähetyseuran opiskelijaillat

Puoliso: sairaalateologi Marja Keskitalo

Perhe: Kolme aikuista tytärtä ja viisi lastenlasta

Poiminta työuralta: korkeakoulupapin sijainen Jyväskylän yliopistossa

Väitöskirjan aihe: Kristillinen usko ja moderni

Kulttuuri: *Lesslie Newbiginin* käsitys kirkon missiosta modernissa länsimaaisessa kulttuurissa

KUVA: JUHO RUOHOLA, KIRKON TIEDOTUSKESKUS, KIRKON KUVAPANKKI.

– Tämä voi heikentää johtajuutta ja koko yhteisö kärsii. Esimies voi onnistua vain silloin, kun johtajuus ja sen tarve tunnustetaan yhteisössä.

Esimiehen tukeminen kuuluu Jukka Keskitalon mukaan alaistaitoihin. Tämä ei tarkoita kritiikittömyyttä suhteessa esimieheen, mutta jos johtaminen perustavalla tavalla kyseenalaistetaan, syntyy varjojohtamisjärjestelmä.

– Joku aina nappaa johtajuuden, jos johtaja ei johda.

Varjojohtajuutta voi ennalta ehkäistä luomalla avoimet ja turvalliset mahdollisuudet kritiikin esittämiselle myös johtajia kohtaan.

ARVOTIETOISET MILLENIAALIT

Pitkän työuransa aikana Jukka Keskitalo on nähnyt sekä johtajien että alaisten muuttuvan. Milleniaalit eli 2000-luvulla syntyneet ja vähän vanhemmatkin nuoret odottavat työnantajiltaan paljon. He haluavat, että työnantajan arvot ovat heidän arvojensa mukaiset ja työtehtävät ➡



Kuva: Juho Ruohola, Kirkon tiedotuskeskus, Kirkon kuvapankki.

vievät heitä eteenpäin uralla ja tuottavat sisäistä tyydytystä.

Työn tekeminen pelkän elannon vuoksi on korkeasti koulutettujen nuorten aikuisten parissa harvinaista. Halutuimmat osaajat kilpailuttavat työnantajia ja työyhteisöjä.

Arvotietoisuus ja työn mielekkyyden etsiminen ovat Keskitalon mielestä hyviä asioita, mutta liian pitkälle vietyä sitoutuminen saattaa unohtua.

– En voi olla aina kiinnostunut vain siitä, mikä palvelee minua ja minun urakehitystäni. On hyvä oppia palvelemaan lahjoillaan yhteisöään sitkeästi silloinkin, kun se aiheuttaa jostakin luopumista.

Keskitalon mielestä johtajan taidot muodostuvat luontaisista ominaisuuksista ja oppimisesta.

”

Moni kirkossa johtamisvastuuta kantava on saanut ensimmäiset johtamismallinsa ja -oppinsa nuorena seurakunnassa tai järjestössä.

sista ja oppimisesta. Kirkko on jo parikymmentä vuotta ymmärtänyt, että johtajia pitää kouluttaa, Keskitalo kehuu. Kirkon 50 opintopisteen laajuinen johtamisen erityiskoulutus (JOK) on muutos-hakuinen ja suuntautuu tulevaisuuteen.

JÄRJESTÖT OPETTAVAT NOTKEUTTA

Moni kirkossa johtamisvastuuta kantava on saanut ensimmäiset johtamismallinsa ja -oppinsa nuorena seurakunnassa tai järjestössä.

– Järjestöissä saa harjoitella vastuun ottamista ja kantamista. Niissä kasvaa myös kyky reagoida haasteisiin notkeasti. Järjestöissä toimineet ihmiset ovat tuoneet kirkon luottamuselimiin notkeutta ja nopeutta.

Pappisvihkimystä haluavia haastatel-

lessaan Keskitalo on huomannut, että monet heistä ovat toimineet vapaaehtoistehtävissä, esimerkiksi vertaisjohtajina opiskelijajärjestöissä.

Järjestöjen panos johtajien kasvattamiseen ei tietenkään hyödytä vain kirkkoa, vaan koko yhteiskuntaa.

– Jyväskylässä työskennellessäni huomasin, että monet Jyväskylän OPKOssa toimineet etenivät tärkeille paikoille.

Piispa Keskitalo muistuttaa, että johtajaksi kasvaminen alkaa oman persoonallisuuden kasvusta ja arvopohjan löytämisestä. Kristityn identiteettiä ja minuuteen liittyvä pohdiskelu on tärkeää rakennusainetta. Itsetuntemus parantaa johtamistaitoja, mutta asia on toisinkin päin: johtajuus lisää itsetuntemusta.

ROHKEUTTA DELEGOINTIIN

Kun Jukka Keskitalo kertoo työurastaan, piispaksi päätyminen tuntuu hyvin luonnolliselta.

– Kaikki tehtävät, joita olen hoitanut, ovat valmistaneet polkua nykyiseen tehtävääni.

Ensimmäisen johtamistehtävänsä Keskitalo sai Jyväskylän seurakunnasta, jossa hän toimi aluekappalaisen virassa tiimiesimiehenä.

– Se oli ruohokuuriton tekemiseen ankkuroitua lähijohtamista.

Kirkkoherrana Jyväskylässä hän johti Suomen suurinta seurakuntaa ja kolmeasataa alaista.

– Silloin jouduin pohtimaan delegointia. Oli luotettava, että alaiset tekivät sen, mikä heille oli uskottu.

Näin ison yhteisön johtajana Keskitalon oli luovuttava pelaajavalmentajan roolista.

– En voinut hyökätä itse kaukalossa koko ajan, vaan täytyi varustaa ja valmentaa. Kirkkoherrana opin selkeää tehtävänantoa ja antamaan palautetta.

Yhdeksän vuotta kirkkohallituksen ylimpänä virkamiehenä, kansliapäällikönä, oli paljolti hallinnon hoitamista. Sekin oli Keskitalon mielestä erittäin mielekästä ja tärkeää työtä.

HALLINTO LUO EDELLYTYKSET

Hallintomiehen osaa surkutteleville Keskitalolla oli vastaus valmiina.

– Sanoin, että tämäkin on Jumalan valtakunnan työtä. Kansliapäällikkö luo edellytyksiä kirkon hengellisen perustehtävän hoitamiseksi.

Kirkon hengellinen perustehtävä on se punainen lanka, joka on aina ollut Keskitalon työn ytimessä. Kun etsitään uutta, rönssyilemisellä voi olla arvoa, mutta esimiehen tulee muistuttaa mistä juuresta kaikki nousee.



Jyväskylässä työskennellessäni huomasin, että monet Jyväskylän OPKOssa toimineet etenivät tärkeille paikoille.

– Perustehtävä on Kristuksen antaman kaste- ja lähetyskäsken täyttäminen.

Oulun hiippakunnan piispan sauvaa Keskitalo on kantanut reilut kaksi vuotta.

– Tämä on työurani viimeinen tehtävä, koitan antaa siihen kaiken, mitä olen tähän mennessä saanut. Koko ajan voin edelleen myös kasvaa.

Vaikka piispan haasteet ovat maallistuvassa yhteiskunnassa suuria, Keskitalo on mielissään siitä, että hän on saanut hallinnollisen vaiheen jälkeen palata hengellisen johtamisen pariin.

– Pohjoisessa piispan tehtävää arvostetaan. Piispan ääntä halutaan kuulla.

Keskitalo toivoo olevansa dialogiin pyrkivä ja siinä taitava piispa, joka reagoi ketterästi yhteiskunnan muutoksiin. Tämä tavoite mielessään hän valitsi avustajakseen teologin sijaan viestinnän

ammattilaisen ja yritysmaailmaa hyvin tuntevan **Harriet Urposen**.

MATKALLA MINUUTEEN

Jukka Keskitalon johtajan lahjat orastivat jo 1970-luvulla Tornionjokilaakson Karungissa, jossa hän toimi kouluneuvoston puheenjohtajana

– Olen nuoresta asti halunnut koulutautua ja kasvaa johtajana. Tämä on ollut jatkuvaa matkaa minuuteen ja omien varjojen tiedostamista. Vähitellen olen tunnistanut kipupisteitä, joiden kanssa on ollut tarpeen tehdä työtä.

Keskitalo kertoo, että piispan roolissa ei ole aina helppo löytää rinnalla kulki- jaa. Hänellä on ”onneksi” muutama ihminen, joiden kanssa voi tarpeen tullen keskustella luottamuksellisesti ja rehellisesti työhön liittyvistä henkilökohtaisista kysymyksistä.

Keskitalo suosittelee jokaiselle isoa johtamisvastuuta kantavalle, että tällä olisi työyhteisön ulkopuolinen, luotettava ja viisas henkilö, jonka kanssa voi keskustella haasteistaan rehellisesti. Pelkkä hymistely ja myötäkarvaan silittäminen ei auta omien sokeiden pisteiden näkemisessä. Sitä varten tarvitaan rohkeasti totuutta näyttäviä peilejä.

KOHTI YKSINKERTAISUUTTA

Rehellinen ja samalla kannustava peili Keskitalolle on ollut piispa ja professori emeritus **Eero Huovinen**.

– Hän on ollut pitkään mentorini. Yliopistossa hän oli opettajani ja piispanakin olen oppinut häneltä paljon.

Mitä esimerkiksi?

– Kyvyn tuoda viesti esille yksinkertaisen oivaltavasti niin, että sen ymmärtää jo muutamasta sanasta tai lauseesta.

Keskitalo ihailee Huovisessa myös rohkeutta näyttää tunteitaan.

– Johtajan iso kysymys on, kuinka paljon ja missä hän avaa sieluaan. On tärkeää, että johtaja uskaltaa näyttää haurauttaan.

Teflonpinnan sijaan johtajan kannattaa tavoitella aitoutta, Keskitalo sanoo. Rikkinäisyyttä ei tarvitse piilottaa. ➡



Raamatun johtajat kiinnostavat piispa Jukka Keskitaloa. – Olen pitänyt aiheesta Tansaniassa raamattutunnin luterilaisen kirkon tuleville papeille ja evankelistoille.

KUVA: HARRIET URPONEN

– Tulen koko ajan tietoisemmaksi omista murtumistani, se on tärkeää.

Jukka Keskitalolla on vapaahetkinä kotona mukavaa seuraa, jonka kanssa voi keskustella kirkon ja yhteiskunnan ilmiöistä.

– Pidän vaimoani Marjaa viisaana ihmisenä. Olen hyötynyt johtajanakin siitä, että saan pallorella asioita hänen kanssaan.

ISÄN PERINTÖ

Maalaistalossa kasvanut Jukka Keskitalo teki lapsena isän kanssa paljon töitä. Isä oli sodan käynyt talonpoika, joka opetti esimerkillään ja kasvatti samalla ahkeraksi. Vaikeita sotakokemuksia mukanaan kantanut mies oli välillä karu ja ankara. Äiti koetti siinä välissä pehmentää ilmapiiriä. Vanhana ja sairaana isäkin lopulta pehmeni.

– Olen halunnut ottaa etäisyyttä isän ankaruuteen, mutta alitajuisesti olen silti saattanut kantaa sitä. Olen tehnyt itseni kanssa töitä, etten reagoisi asioihin impulssien ja affektien pohjalta.

Jukka Keskitalo on halunnut tietoisesti

”

***Ole vähässä uskollinen.
Johtajaksi kasvetaan
askel askeleelta.***

olla kannustava isä. Kolmesta tyttärestään ylpeä mies kehuu heitä myös hyviksi johtajiksi.

– Hanna vastasi 13-vuotiaana partiroleirillä 70 hengen ruokahuollosta. Kaksi tyttäristäni on jo äitejä. Ihailen sitä, miten he pyörittävät arkeaan. Eivät he ajattele olevansa suuria johtajia, mutta tekevät silti todella tärkeää työtä.

VÄHÄSSÄ USKOLLINEN

Mistä johtajan tehtävistä haaveilevan nuoren kannattaa aloittaa?

– Kun palvelee pienissä asioissa, saa

suurempaa vastuuta. Ole vähässä uskollinen. Johtajaksi kasvetaan askel askeleelta. Aloittaa voi vaikka partiossa tai opiskelijajärjestössä.

Vastuun kantaminen on Keskitalon mielestä tärkeää myös persoonan kasvun ja itsetuntemuksen kannalta. Siinä tulee tietoiseksi omista vahvuuksistaan ja varjoistaan.

Myös elämäkokemus kasvattaa johtajia – sekä monipuolinen, avoin ja rohkea elämä. Johtajana kasvava ihminen kasvaa aina myös ihmisenä.

– Raamatun johtajien elämää kannattaa tutkailla. He ovat esimerkkejä sekä hyvässä että huonossa.

Esimerkiksi Mooses, Joosua ja tietenkin Jeesus ovat hyviä johtajan esikuvia. Daavidin tarina muistuttaa, että epäonnistuva ja langennut johtaja saa tehdä parannuksen.

Keskitalo kertoo, että iän myötä johtajuuden ympäriltä on karissut kaikki glooria ja hypetys

– Johtaminen on kovaa työtä. Johtaja ei palvele itseään, vaan ennen muuta yhteisöään. ●

FAKTOJA

OPKO perustettiin 1964 Helsingissä. Nykyään toimimme 13 paikkakunnalla.

OPKOn aloittaa johtajakoulutuksen Kylväjän ja Perheniemen evankelisen opiston kanssa

Tenho Rajala Tampereen OPKOn opiskelijatyöntekijäksi

Teologian kandidaatti **Tenho Rajala**, 25, on valittu Tampereen opiskelijatyöntekijäksi 60% työosuudella. Työn ohella hän valmisteelele gradua, jonka valmistumisen jälkeen hän saa kirkollisen alan ja ai-
neenopettajan pätevyyden. Teologisessa pääaineena hänellä on Vanhan testamentin eksegetiikka. Harrastuksikseen Tenho listaa mm. laulamisen gospel-yhtyeessä, kitaran soittamisen ja ystävien kanssa ajan viettämisen.



Tenho kuvaa työnäkynsä olevan yhteisöllinen ja evankelioiva.

- Haluan olla rakentamassa yhteisöä, jonka opetus voisi rohkaista elämään rohkeasti kristittyinä omassa elinpiirissään. Haluaisin myös tavoittaa uusia opiskelijoita evankeliumilla. Minulla on sisäinen palo tehdä hengellistä työtä.

Tenho on työskennellyt aikaisemmin mm. opiskelijatyöntekijänä Sleyssä ja kesäteologina eri seurakunnissa.

Liity Tampereen OPKOn ja Tenhon rukousrenkaaseen lähettämällä sähköpostia osoitteeseen: opko@opko.fi.

OPKOn Raamattupodi oli suosituin kristillinen podcast Suomessa vuonna 2020



Suuri raamatunluku-urakka saadaan päätökseen helmikuussa. Uusi Rukouspodi jatkaa siitä, mihin Raamattupodi jäi.

OPKOn tuottama Raamattupodi ylsi vuoden kuunnelluimmaksi hengelliseksi ja uskontoaiheiseksi podcastiksi vuonna 2020 (tilastointi: podstatus.com). Päivittäin julkaistaville jaksoille on kertynyt lähes 170 000 kuuntelukertaa. Lomien vuoksi vuosiakataulusta on oltu hieman myöhässä, mutta koko luku-urakka saadaan viimein valmiiksi helmikuun alussa. Koko Raamattu on siis pian luettu maksutta kaikkien hyödynnettäväksi.

Raamatunlukijoina podcastissa ovat ahkeroineet Helsingin työntekijä **Toni Mäkelä**, koululaistyyntekijä **Annastiina Toppari**, pääsihteeri **Jussi Miettinen** sekä vapaaehtoisvahvistukset **Amadea Hänninen** ja **Ari Onjukka**. Jokainen jakso sisältää raamatunkohtia niin Vanhasta kuin Uudesta testamentista sekä lyhyen ajatuksen päivän teksteihin liittyen.

Raamattupodi on kuunneltavissa mm. Spotifyssa ja yleisimmissä podcast-palveluissa. Jaksot on nimetty vuosiohjelman mukaisen päivän mukaan. Lisätietoa ja kuuntelulinkin löydät osoitteesta: opko.fi/raamattupodi.

Uusi Rukouspodi käynnistyy helmikuussa

Mitä Raamatussa puhutaan rukouksesta? Entä millainen osa rukouksella on ollut yksittäisten ihmisten ja kansakuntien kohtaloissa? Helmikuussa alkavassa Rukouspodissa sukelletaan rukouksen ihmeelliseen maailmaan, tutustutaan rukousten miehiin ja naisiin ja rukousta käsitteleviin kirjoihin sekä opetellaan yhdessä rukoilemaan.

Rukouspodi julkaistaan viikoittain, ja äänessä on mm. OPKOn pääsihteeri, pastori Jussi Miettinen.

Rukouspodi julkaistaan niin ikään yleisimmissä podcast-palveluissa.

PÄÄSIÄISPYSÄKKI

RUKOUKSEN, HILJENTYMISEN
 JA VARUSTAUTUMISEN PÄIVÄT
 1.-3.4.2021

Idyllinen Enä-Seppä Enä-järven rannalla kutsuu sinut rukouksen syliin. Olet tervetullut osallistumaan ainutlaatuisen pääsiäisen rukoustapahtumaan.

Pääsiäistekstit, monipuolinen rukouselämä, inspiroivat raamattuopetukset ja vierailijat luovat tilan Jumalan, lähimmäisten ja itsesi kohtaamiseen. Rukouksen ja hiljentymisen päivät toteutetaan pääsääntöisesti etäyhteyksin Enä-Sepästä

käsin. Jumala etsii rukoilijoita vaikuttamaan historian kulkuun. Tervetuloa mukaan matkalle rukouksen maahan!

Lisätietoja löydät myöhemmin osoitteesta: opko.fi

Pääsiäispysäkin järjestävät OPKO ja OPKOn ystävät

Olet lämpimästi tervetullut mukaan rukouksen maailmaan!

Mistä noita johtajia oikein tulee?

Johtajia ei synny, heitä tehdään. Yksi OPKOn kansainvälisen kattojärjestön IFESin (International fellowship of Evangelical students) strateginen painopiste on johtajien kehittäminen.

Ifes on yli 70 vuotta kestäneen olemassaolonsa aikana kasvattanut kymmeniä tuhansia johtajia kaikkialle maailmaan. He ovat saaneet aluksi kokeilla siipiään opiskelijatyötä tekevässä vapaaehtoisorganisaatiossa. Opiskelujen jälkeen ovat avautunut uudet maisemat ja johtamisen kentät. Nuorena saatu hengellinen pääoma ja opitut taidot ovat kantaneet eteenpäin vastuulisiin tehtäviin.

Myös OPKO on ansioitunut johtajien ja vastuunkantajien kasvattajana ja sparraajana. Törmään jatkuvasti merkittävillä pelipaikoilla toimiviin OPKOn entisiin opiskelijoihin eli alumneihin tai senioriin. Heitä työskentelee muun muassa politiikan huipulla, suuryritysten pomoina, professoreina, startup-yritysten kippareina, kirkkoherroina, kappalaisina ja järjestöjen toiminnanjohtajina. Opiskelijatyön vaikutus näkyy usein vasta vuosikymmenten kuluttua.

KRISTITTY JA JOHTAJA

Mikä sitten on kristillisen opiskelijaliikkeen erityisanti johtajien kouluttajana ja kasvattajana? IFESissä tähän kysymykseen vastataan sanomalla, että järjestön johtajien kehittämisessä ei ole kyse mistä tahansa johtajien joukosta, vaan kristityistä johtajista, jotka tekevät työnsä laadukkaasti. Johtajasta tekee kristityn

esimerkiksi se, että hänen johtamisfilosofiansa ja ihmiskuvansa nousee Raamatusta. Tämä väistämättä näkyy johtamistyössä esimerkiksi rehellisyytenä, vastuullisuutena, tavassa kohdata työtovereita ja alaisia. Pelkkä kristillinen usko ei kuitenkaan takaa sitä, että johtaja on

”

*Ole vähässä uskollinen.
Johtajaksi kasvetaan askel askeleelta.*

toimessaan hyvä. Jokaisen johtajan tulisi hallita johtamistaitoja, tehdä työnsä vastuullisesti, kehittyä ja oppia uutta. Raamatussa ei milloinkaan kehuta huonosti tehtyä työtä. Päinvastoin, saadut leiviskät tulee hoitaa uskollisesti. Apostoli Paavali sanoo tämän Roomalaiskirjeessä (12:8) näin: *”Joka johtaa, johtakoon taromokkaasti.”*

EI LASTENLEIKKIÄ

Raamatussa johtajan rima on laitettu

korkealle. 1. Timoteuskirjeessä Paavali opettaa, millaisia ominaisuuksia johtajalla tulisi olla. Hänen tulisi olla rauhallinen, vieraanvarainen, ei rahanahne, perheensä hyvin hoitava ja moitteeton. Listan ääressä lahje tutisee. Paavali kehottaa silti tavoittelemaan johtajan virkaa rohkeasti, vaikka vaatimukset ovat lähes mahdottomat. Niin kuin kaikkien muidenkin tehtävien ja kutsumusten hoitaja, myös johtaja tarvitsee koulutusta, toisten tukea ja armeliaisuutta. On hyvä tunnistaa omat vahvuutensa ja samalla olla tietoinen puutteistaan. Silloin keskeneräinen voi onnistua Jumalan armon varassa. Ja keskeneräisiäihän me olemme kaikki.

OPKONKOKOINEN PAIKKA

OPKO on kasvatusjärjestö. Koululaiset ja opiskelijat ovat toimintamme parissa joitakin vuosia. Myös monille työntekijöille järjestö tarjoaa ensimmäisen vakinaisen työpaikan, jossa opitaan esimerkiksi johtamaan vapaaehtoisia. Järjestössä työskenteleminen on siis itsessään työelämälähtöistä johtamiskoulutusta. Samalla tavalla kuin Isä Jumala antoi Jeesuksen Marian ja Joosefin kasvatettavaksi, ovat OPKOn toiminnassa mukana olevat nuoret suuri lahja järjestölle. Jeesuksen vanhemmat opettivat Jeesukselle, mitä merkitsee olla ihminen. Lapsuudenko-



Opiskelijoita IFESin World Assembly
-tapahtumassa Meksikossa.
KUVA: IFES

disaan hänelle ”*karttui ikää ja viisautta*” (Luuk. 2:52). Vähitellen Jeesus kasvoi kiinni omaan kutsumukseensa ja ymmärsi samalla, mikä on hänen tehtävänsä maailmassa.

Kasvatusjärjestönä OPKO opettaa lapsille ja nuorille Jumalan sanaa. Sen kautta kasvaa ymmärrys siitä, kuka Jumala on ja millainen minä olen ainutlaatuisena ihmisenä. Järjestö tarjoaa puitteet, kasvuympäristön ja paikan kokeilla siipiään

vastuun kantamisessa ja johtamisessa. Monien johtamispolku alkaa pienestä. Opiskelija on kenties mukana suunnittelemissa leiriä, pitää elämänsä ensimmäisen puheen, organisoii nuorteniltaa, johtaa raamattupiiriä tai vastaa paikallisyhdistyksen kirjanpidosta. Vastuuta kantaessaan ihminen alkaa loistaa. Tarkkasilmäinen työntekijä huomaa kyllä nopeasti kuka tai ketkä ovat luontaisia johtajia: ketä kuunnellaan tai ketä toiset

seuraavat. Ja onneksi kaikkia ei ole tarkoitettu johtajiksi, vaan jokaisella on omat yhtä tärkeitä lahjansa ja kutsumuksensa.

Oma kutsumus löytyy palvelemalla. Jos nuori lisäksi saa kukkurakaupalla rakkautta ja kannustavaa palautetta, hänen elämässään voi tapahtua melkein mitä vaan.

Jussi Miettinen

OPKOn pääsihteeri

Maanmuuttajat-johtamiskoulu starttaa syksyllä 2021

OPKO, Perheniemen evankelinen opisto ja Lähetisyhdistys Kylväjä aloittavat uudenlaisen huippulaadukkaan ja monimuotoisen puolitoistavuotta kestävästä kutsumuspohjaisen johtamisvalmennuksen. Sen näky on nostaa uusia muutoksentehtäjiä ja varustaa kristittyjä johtajia toimimaan omilla paikoillaan, jotta maa muuttuisi.

Koulutus tukee osallistujan kutsumusta, vahvuuksien kehittämistä ja hänen tämänhetkisiä johtamistehtäviään. Maanmuuttajat tarjoaa modernia johtamisoppia, käytännön työkaluja ja vankasta kokemuksesta nousevaa hiljaista tietoa. Koulutus on Kristus-keskeinen ja se tukeutuu Raamatusta nousevaan kristilliseen ihmiskuvaan.

Koulutuksen suunnittelevat ja toteuttavat muun muassa **Juha Parkkinen** (KT, muutoksenohjaaja), **Taneli Skyttä** (KM, lähetysjohtaja) **Jussi Miettinen** (TM, yhteisöpedagogi, työnohjaaja, pääsihteeri), **Riikka Korpinen** (TM, psykoterapeutti, työyhteisövalmentaja), **Tomi Koho** (TM, opiskelijapastori). Vierailevina luennoitsijoina toimii huippukouluttajia yhteiskunnan eri aloilta ja monista kristillisistä taustoista Suomesta ja ulkomailta.

Maanmuuttajat -johtamiskoulu tuo yhteen opiskelijoita ja kouluttajia eri sukupolvista. Siihen voivat osallistua kaikki, jotka haluavat kasvaa johtajina.

Lähijaksot järjestetään pääosin Perheniemen evankelisella opistolla Iittissä ja Enä-Sepässä Vihdin Ojakkalassa. Koulutus alkaa syyskuussa 2021.

Tule mukaan muutosmatkalle!



Juha Parkkinen, yliopistonopettaja.



Taneli Skyttä, Lähetisyhdistys Kylväjän lähetysjohtaja.



Jussi Miettinen, OPKOn pääsihteeri.



Riikka Korpinen, psykoterapeutti, työyhteisövalmentaja.



Tomi Koho, opiskelijatyön valmentaja ja Oulun OPKOn opiskelijatyöntekijä.

Lisätiedot

maanmuuttajat.fi
perheniemi.com



Kel' onni on, se onnen kätkeköön



"Silloin on käyvä näin: Mies oli muuttamassa pois maasta. Hän kutsui puheileen palvelijat ja uskoi koko omaisuutensa heidän hoitoonsa. Yhdelle hän antoi viisi talenttia hopeaa, toiselle kaksi ja kolmannelle yhden, kullekin hänen kykyjensä mukaan. Sitten hän muutti maasta.

Se, joka oli saanut viisi talenttia, ryhtyi heti toimeen: hän kävi niillä kauppaa ja hankki voittoa toiset viisi talenttia. Samoin se, joka oli saanut kaksi talenttia, voitti toiset kaksi.

Mutta se, joka oli saanut vain yhden talentin, kaivoi maahan kuopan ja kätki sinne isäntänsä rahan.

Pitkän ajan kuluttua isäntä palasi ja vaati palvelijoiltaan tilitykset. Se, joka oli saanut viisi talenttia, toi toiset viisi niiden lisäksi ja sanoi: 'Herra, sinä annoit minulle viisi talenttia. Kuten näet, olen hankkinut voittoa toiset viisi.' Isäntä sanoi hänelle: 'Hyvin tehty! Olet hyvä ja luotettava palvelija. Vähässä olet ollut uskollinen, minä panen sinut paljon haltijaksi. Tule herrasi ilojuhlaan!' (Matt. 25:14-)

Oletko saanut

- __ omaisuutta
- __ tietoa tai taitoa
- __ kauneutta
- __ valtaa
- __ ihmisiä?

Oletko saanut

- __ aika naftisti
- __ vähän
- __ riittävästi
- __ oikein mukavasti
- __ ylenmäärin?

Elämän kulkuun vaikuttaa paljon ulkoapäin määräytyvät tekijät. Vielä enemmän vaikuttaa se, miten niihin suhtaudumme. Onko hallussamme oleva meidän, onko se annettu hyvin käytettäväksi? Kannattaako se vain pitää kätöksä? Entä jos joku vielä kysyy, miten sen kanssa on tullut toimittua?

Siinäkin vaiheessa voimme vastata Jeesuksen sovitus työn riittävän täysin. Matkan varrella voi kuitenkin löytää onneaan miettimällä ja rukoilemalla näitäkin asioita.

Kiitos teille, jotka olette käyttäneet lahjojanne opiskelijoiden ja koululaisien hyväksi OPKOn kautta!

Tiina Oinonen

talous- ja hallintopäällikkö

TUE TYÖTÄMME

OPKOn toiminnan mahdollistavat vapaaehtoiset, jotka tukevat työtämme taloudellisesti. Lähde sinäkin kuukausilahjoittajaksi.

Työmme tukitili on:

F110 8000 1301 0446 09
(BIC DABAFIHH)

Viitteet

Yleinen tuki

mihin eniten tarvitaan 2998

Koululaistyö

Yleinen tuki koululaistyölle 2312

Varhaisnuorisotyö 2053

Koululais- ja nuorisotyö 2082

Opiskelijatyö

Valtakunnallinen 2040

Helsingin seutu 2118

Joensuu 2257

Jyväskylä 2121

Kuopio 2147

Lahti 2228

Oulu 2163

Pori 2189

Rovaniemi 2244

Tampere 2202

Turku 2215

Svenska verksamheten

Yleinen 9108

Helsingfors 910815

Jakobstad 910857

Vasa 910831

Åbo 910825

Muut

Pääsihteeri 2008

Veritas Forum Finland 2095

Mediatyö 2299

Tukityö:

Toimisto, talous, tiedotus 2011

Enä-Seppä 3269

Poliisihallitus on myöntänyt Suomen Ev.lut. Opiskelija- ja Koululaislähetys ry:lle 19.12.2019 rahankeräyslupaan RA/2019/1143 ajalle 1.1.-31.12.2020. Varainkeruu voidaan toteuttaa Suomessa pl. Ahvenanmaa niin, että kerätyt varat käytetään OPKOn aatteellisen tarkoituksen mukaisesti toteutettaviin kaikille avoimien opiskelija- ja nuorteniltojen, yleisöluentojen, lukupiirien, pienryhmien, kerhojen, leirien, retkien ja koulustapahtumien järjestämiseen, viestintään mediassa, nuorten henkilökohtaiseen tukeen ja valmennukseen sekä yleishyödyllisen toiminnan varusteisiin ml. OPKOn tilojen varustamiseen.

Pidä itsestäsi huolta

Uupumus ei ole hengellisesti tavoiteltava tila. Millaisia näkökulmia itsensä johtamiseen tarjoaa kristitty psykiatri?

TEKSTI **NOOA SAARI** | JOENSUUN OPKON OPISKELIJATYÖNTEKIJÄ



Opiskelijatyöntekijä Nooa Saari.
KUVA: ILKKA KONTTURI

Pitää osata johtaa itseään, ennen kuin voi johtaa muita on sanonta, jolla on vinha perä. Tämä johtuu yksinkertaisesti siitä, että ihmisten johtamisessa on pohjimmiltaan kyse oikeiden asioiden aikaansaamisesta esimerkin, käskyn, palvelemisen ja organisoinnin eri menetelmin. Jos ei itse tee oikeita asioita, on vaikea saada muitakaan kantamaan niistä vastuuta.

Kukaan esimies ei toivo, että hänen alaisensa ovat uupuneita. Jostain syystä esimerkki, jota kristityt johtajat tässä näyttävät, ei kuitenkaan ole kovin vakuuttava. Kun katselee hengellisiä johtajia silmäpusseista silmäpusseihin ja kuulee valitteluja kiireestä ja väsymyksestä, voisi jopa kuvitella, että uupumuksesta jaellaan tuomiolla taivaspisteitä. Herää kuitenkin kysymys: jos Jeesus on todella paimenemme, ja hänen laumansa lampaat vaikuttavat järjestään huonovointisilta ja uupuneilta, niin miltä tämä saa paimenen näyttämään?

Asiasta on huolestunut myös kristitty psykiatri **Pablo Martinez** kirjassaan *Take Care of Yourself* (suom. Pidä itsestäsi huolta). Pablo antaa käytännönläheisiä neuvoja hyvinvointiin kristillisestä näkökulmasta. Seuraavaksi nostan esille kolme keskeisintä huomiota, jotka auttavat meitä johtamaan itseämme niin, että voimme hyvin.

Ensinnäkin meidän tulee tiedostaa oma identiteettimme. Olemme hauraita saviastioita – menemme helposti rikki, jos kohtelemme itseämme teräskippoina. Näin toimimme, jos yritämme määritellä itsemme Isän edessä tekemisiemme kautta, olemme kunnianhimoisia, perfektionisteja tai muuten liikkeellä vääristä motiiveista. Nämä ajavat meitä suorittamaan. Terve omakuva on Jumalan lapsen identiteetti, jonka paikka Isän talossa ei riipu suorituksista tai niiden laadusta. Olemme saaneet elämämme Luojalta ja siitä meidän tulee myös pitää

”

Ihminen on sielun, hengen ja ruumiin muodostama psykofyysinen kokonaisuus.

huolta. On Jumalan tahto ja jumalisuuden ilmaus pitää huolta itsestämme. Tällöin voimme myös tehokkaammin tehdä niitä asioita, mihin Herra meitä todella kutsuu.

Toiseksi meidän tulee löytää tasapaino sisään- ja ulosvirtaukselle. Olemme

kuin vesialtaita: jos vettä poistuu enemmän kuin sitä tulee sisään, kuivumme kokoon. Jotta pysymme terveinä, meidän tulee ymmärtää ja kunnioittaa levon tarvettamme. Jumala on nähnyt hyväksi, että ihminen nukkuu yöt ja lepää töistensä yhden päivän viikossa. Myös muut kymmenestä käskystä varjelevat hyvinvointiamme. Väsymys itsessään on luonnollinen asia: meidän tulee kunnioittaa sitä, tarkkailla sen merkkejä ja oppia sen kautta sitä, mitä Jumala haluaa meille puhua. Kristityn ei tule myöskään olla sokea sille, että nykyajan arvot kuten itsekkeskeisyys ja ainainen kiire, sekä Jeesuksen opetuslapsen kohtaama hengellinen sodankäynti vievät energiaa.

Kolmanneksi meidän tulee panostaa elämämme tärkeisiin suhteisiin, sillä niistä 'viinitarhamme' saa ravintoa. Perhe, seurakunta, läheiset ystävät, luonto ja jopa kirjat voivat olla meille jatkuvan virvoituksen lähteenä. Ennen muuta meidän tulee kuitenkin pitää huoli siitä, että suhde Elävän veden lähteeseen on auki ja voi hyvin, sillä ilman häntä emme voi tehdä mitään. (Joh. 15:5b)

Martinezin mukaan kristityn on hyvä nähdä itsensä viinitarhana, josta on vastuu Isännälle: kun viinitarha voi hyvin, se kantaa hedelmää. Viinitarhaa hoitaessa on hyvä kuitenkin muistaa, että meidän ei tarvitse hoitaa sitä yksin: itse Herra on kanssamme. ●

Kettu viinitarhassa

Viinitarhurilla on monenlaista hommaa: tulee karsia, kas-
tella ja olla kärsivällinen. Hieman yllättäen Raamattu mai-
nitsee myös ketunmetsästyksen: *Ottakaamme ketut kiinni,
pienet ketut, jotka viinitarhoja turmelevat, sillä viinitarhamme
ovat kukassa.* (Ll. 2:15) Toden totta: kun viinitarha kukkii, sil-
loin hedelmän tulo on lähellä. Juuri tällöin tulee varoa pieniä
kettuja, etteivät ne turmele kasvua ja riistä tulevia rypäleitä.

Kristityn elämässä pienet ketut kuvaavat niitä syntejä, mitä
emme pidä kovin vakavina. Tosiasiassa kaikenkokoiset ketut
– myös ne pienet – ovat meille vaarallisia ja riistävät meiltä

sen hedelmän, mitä Herra oksiltamme etsii. Kutsun sinut tut-
kiskelemaan tänään elämääsi Herran edessä: juoksenteleeko
tarhassasi jotain sinne kuulumatonta, joka järsii viinipuittesi
juuria? Pyydä Herralta näkökykyä tunnistaa pienimmätkin tu-
hoeläimet. Kun Hän näyttää sinulle elämän osa-alueen, missä
et kulje kuuliaisena, tee heti rohkeasti parannus ja käänny
viinitarhan Omistajan puoleen. Hän korjaa kettujen vahingot
ja vapauttaa sinut syyllisyydestäsi.

Nooa Saari



Kristityn psykiatrin
Pablo Martinezin
kirja *Take Care of
Yourself* (suom. Pidä
itsestäsi huolta)
käsittelee hengelli-
sessä työssä olevan
jaksamisen haasteita
ja antaa vinkkejä
itsensä hoitamiseksi.

Oletko johtajatyyppiä?

"En ole oikein johtajatyyppiä. Tämä on lause, johon aika moni meistä varmasti pystyy samaistumaan", kirjoittaa Susanna Sihvonen Tampereen OPKOlta.

Voisi ehkä vähän raflaavasti sanoa, etten ole oikein seuraajatyyppiäkään. Ehkä tähänkin ajatukseen samaistuu joku. Lapsesta asti olen ollut vähän sellainen oman tien kulkija, joka on aina viihtynyt erinomaisen hyvin omien juttujensa parissa häärtäen eikä koskaan oikein tuntenut oloaan kotoisaksi joukkuepeleissä tai marttakerhossa. No joo, ehkä olen marttakerhoiluun vieläkin vähän nuori, mutta ehkä keksit, mitä ajan takaa.

Jeesuksen seuraaja olen kuitenkin ollut aina. Ja sen ansiosta minusta on tullut johtajakin, nimittäin solunjohtaja. Solut ovat pienryhmiä, joissa kokoonnutaan noin parin viikon välein yhdessä iltapalan, rukouksen ja raamatunlukemisen äärelle. Olen vetänyt omaa solua nyt kolmen vuotta, ja siitä on tullut minulle rakas oma paikka. Solulaisetkin tuntuvat tykänneen. Ainakin kovasti aina kyselevät, koska nähdään seuraavan kerran.

Vielä muutama vuosi sitten en olisi voinut kuvitellakaan itseäni tähän rooliin. Sana johtajuus herätti minulle mielikuvia jostakin synnynnäisestä lahjasta, joka minulta sattuu uupumaan. Roolista, johon joku pirtsakka ekstrovertti solahtaa kuin luonnostaan, ja sitten olemme me muut. Kun kerran jossain saarnassa pastori sanoi, että paimenuus kuuluu kaikille, se lähinnä ärsytti. Ei kyllä minulle ainakaan. Millainen johtaja muka voisin olla, jos seuraaminenkin on välillä hajamielistä tarpomista?

”

Jeesuksen seuraaja olen kuitenkin ollut aina. Ja sen ansiosta minusta on tullut johtajakin, nimittäin solunjohtaja.

Vastaus on, että pieni. Solut ovat nimensä mukaisesti pienryhmiä. Minun oma soluni on minulle sopivan kokoinen paikka. Oman solun johtaminen on se kevyt ies, jonka minun harteeni jaksavat kantaa. Suurempiakin johtamisrooleja toki löytyy aina ottajille, ja niitä ottajia tarvitaan. Jumalan edessä olemme kuitenkin kaikki pieniä. Suuruuden voimme jättää kaikes-rauhassa Hänelle. Meidän Herramme on se, joka kannattelee pieniä ja suuria taakkoja puolestamme myös silloin, kun väsymme tai epäröimme tai kun meistä tuntuu, ettemme osaa.

Levosta käsin on hyvä paikka, mistä itseään voi lähteä haastamaan.

Susanna Sihvonen

Tampereen OPKOn hallituksen jäsen, kielenkääntäjä



Jeesuksen kuolema: Mitä voimme siitä tietää?



Kristinuskon tärkeä ominaispiirre on sen ankkuroituminen historiallisiin tositapahtumiin. Kristinuskon ei ole jokin aate tai perustu toiveajatteluun. Jeesuksen kuolema ja ylösnousemus ovat näistä kaksi erittäin keskeistä tapahtumaa. Tämä kirjoitus keskittyy näistä kahdesta ensimmäiseen. Seuraavalla kerralla käsittelemme jälkimmäistä.

Kuoliko Jeesus aivan varmasti ristillä? Tämän asian kiistivät toisen vuosisadan aikana henkilöt, joiden mukaan Jeesuksen ruumis oli näennäinen eikä hän siten voinut kuollut ristillä, saati nousta ruumiillisesti kuolleista. Piispa Ignatios kirjeissään kutsuu tätä doke-tismiksi. Muun muassa monet muslimit kiistävät Jeesuksen ristinkuoleman historiallisuuden. Kuitenkin erittäin harva akateeminen tutkija kiistää Jeesuksen kuolemaa ristillä faktana. Sillä on vahva perusta – eikä vain tutkijoiden konsensuksen takia – vaan sen vuoksi, mitä myös Raamatun ulkopuoliset lähteet kertovat. Vastaväitteitä tietenkin on olemassa. Käsitellen niistä kahta merkittävää.

Eräs vastaväite Jeesukseen ristinkuolemalle on, että joku toinen (kuten Simon Kyreneläinen) ristiinnaulittiin hänen sijaansa. Mitä silminnäkijät kertovat? Jeesuksen kuolemaa oli todistamassa hänen kannattajiaan, mutta myös vastustajiaan ja muutakin kansaa. Silminnäkijöitä oli siis eri ryhmittymistä,

mutta yhdestä asiasta vallitsi yksimielisyys: Jeesus kuoli ristillä. Ja myöhemmin, kun Jeesuksen opetuslapset opettivat eri yhteyksissä, he opettivat juuri samaa (mitä olivat itse nähneet): Jeesus kuoli ristillä.

Toinen esitetty vastaväite kuuluu suurin piirtein näin: Jeesus ristiinnaulittiin, mutta hän selvisi jotenkin hengissä. Ristiinnaulitsemisen jälkeen hänet (1) joko laitettiin joukkohautaan ja hän virkosi sitten eloon ja kuoli myöhemmin. Tai sitten (2) hänet haudattiin kalliohautaan, mutta Jeesus siirsi pois suuren kiven ja pakeni vartioidusta haudasta. Kyseessä oli valekuolema.

Ensinnäkin Jeesuksen kuolema varmistettiin kahteen otteeseen roomalaisten sotilaiden toimesta, jopa lävistämällä hänet keihäällä. Silloin hän oli jo kuollut! Olisiko siis tappamisen koulutetut ammatillaiset epäonnistuneet? Eivät varmasti. Toisen vaihtoehdon selitysvoima on erittäin heikko. Ruoskittu, ristiinnaulittu ja verta vuotanut Jeesus olisi irrottanut käärinliinat ja kaiken lisäksi siirtänyt ison kiven ja sitten luikkinut tiehensä ilman vartijoiden reagointia. Siksi ainoaksi vaihtoehtotekijäksi jää: Jeesus kuoli ristillä.

Anssi Ollilainen
teologian tohtori



Goda nyheter från året som gick

Året som gick, 2020, var på många sätt omtumlande. Covid-19, presidentvalet i USA och mycket mer fick medierna att skriva massvis med texter, mest negativa nyheter.

De sociala sammanhangen krympte och blev färre. Vi har verkligen saknat våra nära och kära, och så fort det blir möjligt tänker jag krama om dem som jag inte sett på länge.

Mycket blev inte som jag hade tänkt mig, men ändå sitter jag och känner mig välsignad.

Gudstjänsterna och de olika sammankomsterna streamades på olika kanaler. Personligen tycker jag att det är trevligt att lyssna på andakter och gudstjänster från olika församlingar. Jag tror också att det är bra för ens eget andliga liv att gå ut ur sin bekvämlighetszon och lyssna på predikningar från andra församlingar än sin egen. Jag vill lyfta på hatten och rikta ett stort tack till alla de som varit med och förverkligat streamningarna! De har tjänat ett stort syfte.

På sociala medierna läste man kring årsskiftet om hur folk skrev sina erfarenheter och reaktioner på året som gått – och visst, det var ett tungt år på grund av de rådande omständigheterna. Men jag tänkte lyfta fram några positiva saker som ägde rum år 2020:

I augusti kom Världshälsoorganisationen (WHO) ut med en nyhet att de vilda poliovirusen 2 och 3 har utrotats i afrikanska regionen. Det är ett steg i rätt riktning. Vi har fått både vårt förnuft och vetenskapen som en gåva från Gud, och detta är en gåva som vi bör förvalta och tillämpa enligt bästa förmåga.

Utrotningshotade djur fick en starkare status. För våra vänner i djurriket var år 2020 ett snäppe bättre år än för oss människor. BBC rapporterade att det har hittats tre mycket sällsynta glasgrodor i en nationalpark i Bolivia. Gud har skapat naturen och dess mångfald. Redan i Första Moseboken får vi ett uppdrag att "härska över havets fiskar, himlens fåglar, boskapen, alla vilda djur och alla kräldjur som finns på jorden". Det



är fantastiskt! Men återigen kommer ordet "men". Det innebär att vi också ska ta ansvar över skapelsen.

Det är också värt att nämna att enligt en ny rapport från EU:s miljöbyrå har Europas luft blivit renare under de senaste åren. Allt hopp är inte ute med oss, och framför allt finns det ett hopp vid namnet Jesus. Därför vill jag uppmana dig som läser detta att ta din egen tid med Gud. Tala med Honom, tacka och be, gå fram med dina glädjeämnen och sorgenämnen och som det står i Ordspråksboken 16:3 *"Befall dina verk åt Herren, så skall dina planer ha framgång"*. ●

*"Då skall jag trygg, vad än mig sker,
till dig, o Fader, fly
och veta att den nåd du ger
är varje morgon ny."*
Psalmboken 506:3

**Oskar
Palomäki**

Koordinator för
Veritas Forum på
svenska i Finland



Först till hundra – hur gick kampanjen?

I höstas genomförde vi en kampanj för alla stödringar som vi kallade "Först till hundra" utmaningen. Den gick ut på att alla arbetsområden skulle höja sina medelinkomster med hundra euro i månaden inför 2021 så att vi sammanlagt skulle höja understödet med 600 euro i månaden eller 7200 € på ett år.

Målet var att frigöra Veritas Forum från det ledande arbetet så att vi skulle ha råd att anställa **Oskar Palomäki** för Veritas Forum arbetet också för hösten 2021. För tillfället är Oskar anställd till slutet av maj 2021 för det var så långt budgeten räckte i det skedet när vi anställde honom. För att kunna anställa honom också för hösten behöver vi ha sex månaders evidens på att understöden höjts. Om så skett kommer vi att kunna avgöra i mitten av mars, när vi tittar tillbaka på understöden för september 2020 – februari 2021. Vad vi kan göra nu är att ta del av en mellanrapport.

Så här har det gått de tre senaste månaderna i medeltal, alltså september-november 2020. Inom parentes finns vad som är budgeterat för 2021 och det är alltså målet som stödringarna ska nå upp till:

I september-november 2020 fick vi in såhär mycket per stödring i medeltal (jämfört med budgeten 2021): Gemensamma studentarbetet 1 857 € (1800), Helsingfors 605 € (600), Jakobstad 264 € (280), Vasa 308 € (360), Åbo 215 € (200) och VF SF 193 € (275).

Enligt de här siffrorna når ledande, Helsingfors och Åbo upp till sina mål, och därför kan man säga att de var "först till hundra". Jakobstad, Vasa och Veritas Forum släpar ännu efter, men har inte så långt till sina mål. Tyvärr täcker inte de starka arbetsområdena (+ 77 €) helt de svaga (- 150 €), utan i ge-

nomsnitt ligger vi ännu under det budgeterade (med - 73 € per månad). Sammanlagt fick vi in 3442 € i medeltal september-november medan det budgeterade för år 2021 per månad är 3515 €. Skillnaden är alltså 73 € i månaden, som vi med det snaraste behöver få in i början av året.

Stort tack, alla som hittills bidragit, satsningen på att få nya regelbundna givare verkar ha gett frukt! Vi får be att arbetet, när det omsätts i praktiken, får ge frukt som består, ända in i evigheten, och att studerande får växa i tro och gemenskap och dra nya

”

*Stort tack, alla som
hittills bidragit!*

med sig där de lever och verkar.

(För arbetet i Jakobstad hade någon enskild person gett en tusenlapp i november, tack för det, det behövdes verkligen! Både för att stödet för Jakobstad varit lite magert under året men också för att det kommer att hjälpa oss som helhet att gå på plus minus noll år 2020. I den här uträkningen delades den tusenlappen på sex månader och stod för 167 € i månaden för arbetet i Jakobstad. De övriga bidragen uppgick till 98 € i månaden i medeltal.)

Nästa utmaning

Efter att vi lösgjort Veritas Forum arbetet är nästa steg att lösgöra arbetet i Vasa och Jakobstad från varandra så att de får egna

studentarbetare. Nu har ju **Karl Granberg** varit anställd på 30 % sammanlagt för båda orterna, men det skulle behövas 20 % för varje ort. Till det behövs 300 € mer i månaden eller 3600 € på ett år utöver budgeten. Det spelar inte så stor roll vilka av stödringarna som får in detta, bara det händer.

Som det nu är när bara Helsingfors upp till sitt ultimata mål att få in 600 € i månaden för en 20 % anställning. För tillfället jobbar alla medarbetare på 20 %, alltså en dag i veckan, utom ledande arbetaren som jobbar på 60 %. Alla stödringar behöver alltså 600 € i månaden i inkomster medan ledande arbetaren behöver 2000 € i månaden.

Och nästa

I verksamhetsplanen för i år har vi skrivit in att vi vill börja med studentarbete också i Otnäs och Mariehamn. För att kunna göra det behöver vi både hitta goda medarbetare och få finansiering för dessa. Det betyder att vi igen måste höja stödet för alla stödringar med en hundring i medeltal per månad tills alla stödringar har nått sina ultimata mål, dvs vad det faktiskt kostar att ha en anställd för det arbetsområdet. Den stora visionen är ju att alla stödringar ska bli självförsörjande och att vi ska kunna utvidga arbetet till Otnäs och Mariehamn inom några år.

Kom alltså med i en stödring som regelbunden givare och hjälp oss att nå våra mål! Vi vill utvidga vårt "revir" och ge studerande möjligheten och utmaningen att leva med Gud på fler orter. Mer information om ref.nr och insamlingstillstånd hittas här: studentmissionen.fi/stod-oss. ●

Lilian Lindén

ledande studentarbetare

Välkommen med på Alpha!

Före julen ordnades en Alphakurs med **Karl Granberg** som dragare. Det väckte intresse och vi nådde ut till några sådana som vi inte annars hade nått. Det väckte mersmak och i vår kommer studentarbetaren i Helsingfors, **Jonatan Gauffin**, och studeranden i Jakobstad, **Nadine Mabinda** att dra en kurs, så nu finns det igen chans att vara med!

Alpha är en plats där du i gott sällskap kan diskutera livets stora frågor: Vem är jag och varför finns jag till? Vad är meningen med livet? Vem är Jesus? Kursen är rolig, avslappnad, och det finns inga dumma frågor. Vi diskuterar öppet och respektfullt.

Kursen håller på minst sex veckor under våren. Den börjar **söndag 7.2 kl 18-20.30**. Välkommen med, och tipsa dina vänner om du är student!

För Zoom-länk, kolla in:
studentmissionen.fi/alpha

Du är inbjuden att utforska livets stora frågor

Alpha är en plats där du kan utforska den kristna tron med andra

Första sessionen 7.2 kl 18.30-20.00

Och därefter varje söndag samma tid.

Testa på Alpha

Varför är jag här?
Finns Gud?
Vad är meningen med livet?

Online!
Med studerande från runtom i landet

Zoom länk ovan, eller: bit.ly/online_alpha

Fortfarande möjligt att ta en titt!

Före julen hölls en fest med Studentmissionen, OPKO och Såningsmannen/Kylväjä och den kan man fortfarande se på Youtube. Tyvärr kom festen igång lite sent så det var kanske någon som trodde att länken inte alls fungerar, men inspelningen finns i alla fall fortfarande på studentmissionen.fi/julfest.

På bilden berättar t.v. missionsledare **Taneli Skyttä** om Såningsmannen medan **Hanna Räsänen** leder programmet tillsammans med vår egen studentarbetare i Helsingfors, **Jonatan Gauffin**. Generalsekretär **Jussi Miettinen** t.h. svarade på frågor också på svenska om varför studentarbete behövs idag.



FSSM:s förbundsmöte lördagen 27.3 på nätet

Förbundets årsmöte hålls lördagen **27.3 i Helsingfors** och via nätet. Vem som helst som är medlem i någon lokalförening eller i förbundet kan delta. Anmälan en vecka på förhand åt opko@opko.fi. Vi behöver alltid då och då nya representanter för svenska verksamheten också i förbundsstyrelsen. Om du är intresserad, ta kontakt med **Lilian Lindén**, lilian.linden@studentmissionen.fi!

Hemgruppen i Helsingfors!

Hemgruppen i Helsingfors, som ordförande **Kajsa Svenfelt** drog igång i höstas tillsammans med några andra, samlas för tillfället i två mindre grupper som har kontakt via zoom. De kommer också att delta i mindre grupper på Disciple konferensen.

Här är nya (och gamla) styrelsen i Åbo!

På styrelsebyråmiddagen i Åbo i januari bänkade sig alla, var och en framför sin skärm, med sin egen middag, och i vissa fall med några gäster hemma, och deltog i mötet som försiggick på den tiden när det var Coronarestriktioner i världen. Mötet gick bra, och nu har Åbo Studentmission en ny styrelse och personer för alla poster, de finns uppräknade nere. Be för dem!

Övre raden (från vänster):

Wilma Svarvar (gammal styrelsemedlem)

Hanna Holmbäck (gammal styrelsemedlem) och **Victoria Holmberg** (gammal styrelsemedlem)

Daniel Weckström (ny styrelsemedlem, vice-ordförande, studerar teologi) och **Onni Thulesius** (ny styrelsemedlem, evenemangsansvarig, studerar teologi)

Mellersta raden:

Ellinor Nylund (gammal styrelsemedlem), **Ida Granfelt** (gammal styrelsemedlem), **Nora Lillas** (ny styrelsemedlem, ordförande, studerar folkrätt),

Nicolina Sarin (ny styrelsemedlem, sekreterare, studerar till socionom) och **Victoria Kotkamaa** (gammal styrelsemedlem)

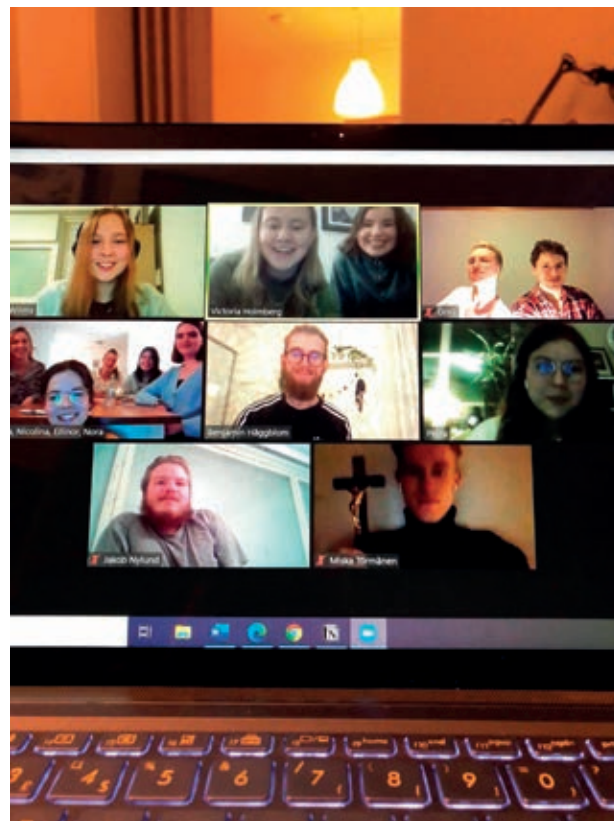
Benjamin Häggblom (studentarbetare i Åbo)

Petra Gripenberg (gammal styrelsemedlem)

Understa raden:

Jakob Nylund (gammal och ny styrelsemedlem, kassör, studerar teologi)

Miska Törmänen (ny styrelsemedlem, sociala medie-ansvarig, studerar svenska)



Kyrkhelg Syd i Petrus streamas 16-18.4

Kyrkhelg Syd siktar på en enklare version av Kyrkhelgen i år, med ett streamat program som börjar med en paneldiskussion på fredag kväll kl 19, innehåller fyra program på lördagen kl 11, 14, 16 och 19, samt slutar med gudstjänst på söndag kl 15.30. Temat är *"Inför ditt ansikte"* och medverkande är bl.a. **Antti Laato**, **Leif Nummela**, **Henrik Perret**, **Fiona Chow** och **Pekka Simojoki**. För mer info och program, se kyrkhelg.fi!

FINLANDS EV. LUTH. STUDENT-
OCH SKOLUNGDOMSMISSION RF



Tavastvägen 155 A 9, 00560 Helsingfors
Tfn (09) 612 9940, fax (09) 612 99 444
www.studentmissionen.fi
studentmissionen@studentmissionen.fi
fornamn.efternamn@studentmissionen.fi

Lilian Lindén, ledare för svenska verksamheten, tfn 050 526 5318

Jonatan Gauffin, studentarbetare Helsingfors, tfn 040 572 6453

Benjamin Häggblom, studentarbetare i Åbo, tfn 040 753 1239

Oskar Palomäki, Veritas Forum koordinator på svenska, tfn 045 885 8000

STÖD VÅRT ARBETE!

Svenska FSSM:s kononummer FI 6680 0007 1022 9793

Referensnummer:

Allmänt stöd för svenska verksamheten

Studentarbete i Helsingfors

Studentarbete i Otnäs

Studentarbete i Jakobstad

Studentarbete i Vasa

Studentarbete i Åbo

Veritas Forum-arbete på svenska

Mission week

9108

9108 15

9108 1520

9108 57

9108 31

9108 28

9399

9030

Polisstyrelsen har den 8.12.2020 beviljat Finlands Ev.-luth. Student- och Skolungdomsmission rf insamlingstillstånd RA/2020/1574. Tillståndet är i kraft tills vidare från och med 1.1.2021. Tillstånd att samla in pengar gäller för hela Finland utom på Åland så, att resurserna används i enlighet med Studentmissionens ideella mål. Tillståndet har beviljats för kontot FI66 8000 0710 2297 93, BIC DABAFIHH. För mer info, se www.studentmissionen.fi/stod-oss



C391



ARKKI
Hämeentie 155 A 9
00560 HELSINKI

**STARTTAA
SYKSYLLÄ
2021**

OLE MUUTOKSEN ÄÄNI
Tulevaisuuden tekijä
ALOITA ITSESTÄSI

MAANMUUTTAJAT

KUTSUMUSPOHJAINEN
JOHTAMISKOULU