



# Vuosikertomus Årsberättelse

## YHTEYSTIEDOT

### Suomen Ev.Lut. Opiskelija- ja Koululaislähetys ry (OPKO)

Hämeentie 155 A 9

00560 HELSINKI

(09) 612 9940

opko@opko.fi

www.opko.fi

Paikallisyhdistysten yhteystiedot löytyvät nettisivuilta.

### Finlands Ev.-Luth. Student- och Skolungdomsmission rf (FSSM)

Tavastvägen 155 A 9

00560 HELSINGFORS

(09) 612 9940

studentmissionen@studentmissionen.fi

www.studentmissionen.fi

Kontaktinformation för den lokala verksamheten finns på webbsidan.



## TARKOITUS JA TOIMINTA-AJATUS

**O**PKOn tarkoituksena on Pyhän Raamatun, Suomen evankelisluterilaisen kirkon tunnustuskirjojen sekä oppiperustansa mukaisesti edistää Jumalan valtakunnan leviämistä Suomen opiskelevan nuorison keskuudessa:

- johdattamalla heitä vastaanottamaan Jeesus Kristus omakoh-  
taiseksi Vapahtajakseen ja Herrakseen,
- ohjaamalla uskovia kasvamaan Jeesuksen Kristuksen armossa  
ja tuntemisessa ja keskinäisessä yhteydessä,
- korostamalla Raamattua Jumalan sanana, rukouksen merki-  
tystä ja antautumista Pyhän Hengen hallintaan sekä
- ohjaamalla uskovia opiskelijoita voittamaan toisia Kristukselle  
ja toteuttamaan Hänen lähetyskäsytään. (OPKOn säännöt §2)

**F**SSMs syftemål är att, i enlighet med den Heliga Skrift, Finlands evangelisk-lutherska kyrkas bekännelseskriterier och sin lärogrund, befrämja utbredandet av Guds rike bland den studerande ungdomen i Finland, genom att:

- leda dem att ta emot Jesus Kristus som sin personliga Fräl-  
sare och Herre
- leda de troende att växa till i Jesu Kristi nåd och kunskap samt  
inbördes gemenskap
- betona Bibeln som Guds ord, bönens betydelse och nödvän-  
digheten att underordna sig den Helige Andes ledning samt
- att leda de troende att vinna andra studerande för Kristus och  
till att förverkliga Hans missionsbefallning. (FSSMs stadgar §2)

### MISSIONME:

tehdä Kristus tunnetuksi  
koululaisten ja opiskelijoiden parissa ja  
kutsua heitä elämään Jeesuksen ystävinä.

### VÅR MISSION:

Att göra Kristus känd  
bland studerande och skolungdomar  
och att kalla dem att leva Jesu vänner.

### OUR MISSION:

To make Christ known  
among students  
and invite them to live  
as friends of Jesus.

## TOIMINNALLISET ARVOT

### MISSIONAALISUUS

- Toimimme yliopistoissa, korkeakouluissa ja muissa oppilaitoksissa.
- Näemme jokaisen nuoren evankeliumin arvoisena.
- Jokaisella on kutsumus ja paikka suuressa suunnitelmassa; tuemme tätä.
- Autamme nuoria löytämään koko elämänsä Jumalan antamana kutsumuksena.
- Kuulumme maailmanlaajaan perheeseen, joka toteuttaa sisä- ja ulkolähetystehtävää.

### NUORISOLÄHTÖISYYS

- Osallistamme nuoret itse toteuttamaan toimintaa.
- Annamme tilaa nuorten aloitteille ja luovuudelle.
- Tuemme nuoria kehitystasonsa mukaisissa vastuutehtävissä.
- Tarjoamme nuorille vastuullisia tehtäviä sekä tarjoamme heille mahdollisuuksien mukaan harjoittelupaikkoja ja työllistämme heitä.

### JUHLISTAMINEN

- Huomioimme onnistumiset ja juhlimme niitä.
- Edistämme positiivista ilmapiiriä kaikessa toiminnassamme.

- Ilmaiseimme asiat myönteisen kautta.
- Järjestämme juhlia ja aterioita yhteyden lujittamiseksi ja esimakuna taivaallisista juhlista.

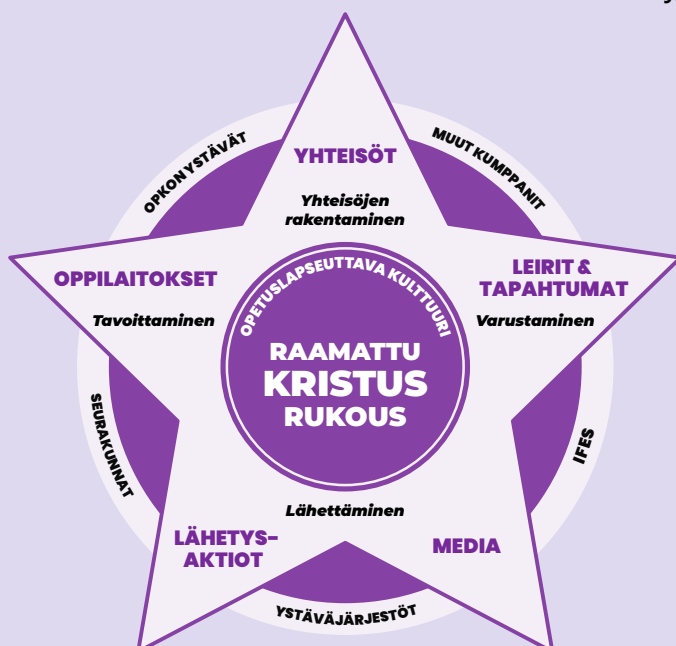
### VÄLITTÄMINEN

- Sitoudumme puhumaan hyvää toisistamme.
- Huomioimme toisemme arjessa ja etenkin elämän käännekohtissa.
- Osoitamme arvostavamme ihmistä enemmän kuin työtä ja tehtäviä.
- Panostamme ihmisen kohtaamiseen ja välittämiseen.
- Rakennamme yhteisöä, jossa on hyvä työskennellä, olla mukana ja josta on myös helppo lähteä.
- Tuemme ihmisen kokonaisvaltaista kasvua.

### ERILAISTEN YHTEYS

- Rakennamme kristittyjen yhteyttä aidosti erilaisten ihmisten välille.
- Tuemme jokaista oman identiteettinsä ja paikkansa löytämisessä kristillisen ihmiskäsityksen mukaisesti.
- Annamme tilaa erilaisille uskon ilmaisumuodoille.
- Kunnioitamme jokaista ihmistä erilaisuudesta ja erilaisista mielipiteistä huolimatta.

## TOIMINNAN PAINOPISTEALUEET



JOHTOTÄHTI - OPKOn keskeiset  
sidoryhmät, toimintamuodot ja prosessit,  
joista kerrotaan tässä vuosikertomuksessa.





# NUORISOTYÖTÄ TURBULENSSISSA

**V**uosi 2023 kului Euroopassa Ukrainan sodan merkeissä, mikä heitti synkät varjonsa myös Suomeen. Nuorten maailmassa pelko sodan laajenemisesta ja valtion talouden kurjistuva tilanne lisäsivät levottomuutta, pahoinvointia, huolta toimeentulosta ja tulevaisuudesta. Nuorten pahoinvoinnista onkin tullut ainakin toistaiseksi pysyvä ilmiö, joka saa erilaisia ilmenemismuotoja. Vuosi 2023 muistetaan myös nuorten laajoista protestoinnista hallituksen kaavailemiin taloudellisiin heikennyksiin, mikä sai aikaan myös myös Suomen laajimman ja pitkäkestoisimman opinahjojen valtausliikkeen.

**OPKOn tekemä kristillinen** nuorisotoiminta ei ollut immuuni nuorten pahoinvoinnille. Vaikka kristillisyyden tarjoama nuorelle uskoa, toivoa ja rakkautta, huonovointisuuden juuret ulottuvat syvälle. Nuorisotyötä tekevät työntekijämme kävivät toimintavuotena ahkerasti sielunhoidollisia keskusteluja nuorten kanssa tarvittaessa ohjaten heitä muun ammattiavun piiriin. Nuorisotyöntekijä tämän ajan Suomessa joutuukin entistä enemmän arvioimaan nuorten jaksamista tarjotessaan heille mahdollisuuksia osallistua vapaaehtoisuuteen.

**Toimintavuotena 2023 työme** jatkui aktiivisena 13 paikakunnalla eri puolella Suomea. Järjestössämme näkyi omaileimainen kolmikielisyys: Toimimme suomeksi ja ruotsiksi sekä erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden parissa myös englanniksi. Toimintaan osallistumiskerrat kasvoivat ilahduttavasti 10 prosenttia 21 000:een. Olimme myös vahvasti ulospäin suuntautuneita. Toteutimme Mission Week -tapahtumakokonaisuuksia Helsingissä ja Maarianhami-

Lapsia kerääntymässä ohjelman viettoon lasten- ja nuorten leirillä OPKOn omistamassa Tapahtuma- ja leirikeskus Enä-Sepässä.



Opiskelijoita ja työntekijöitä OPKOn palvelukeskuksella Helsingissä.



Finding Purpose Mission week järjestettiin Helsingin Arabianrannassa. Monipäiväinen tapahtuma sisälsi tavoittavia tempauksia yliopistolla, urheiluhetkiä ja iltatilaisuuksia.



Kansainvälisten opiskelijoiden leiri järjestetiin marraskuussa yhteistyössä iKoti-yhteisön kanssa. Oikealla keskellä Helsingin opiskelijatyöntekijä Toni Mäkelä.

”

*Toimintaan  
osallistumiskerrat  
kasvoivat  
ilahduttavasti 10  
prosenttia 21 000:een.  
Olimme myös vahvasti  
ulospäin suuntautuneita.*





Helsingin piispa Teemu Laajasalo keskusteli uskonnonopetuksen roolista kouluissa Veritas Forumissa Vapaa-ajattelija -lehden päätoimittaja Esa Ylikosken kanssa. Keskustelua moderoi tutkijatohtori Raili Keränen-Pantsu.

nassa. Jatkoimme myös akateemisten keskustelutilaisuuksien Veritas Forumeiden järjestämistä. Niissä puhujina oli alansa arvostettuja asiantuntioita: Helsingin yliopistolla järjestämässämme foorumissa debatoijana oli piispa Teemu Laajasalo, KT, TM. Tavoittavuuden kasvu näkyi myös sähköisessä mediassa. Netisivujen käynnit lisääntyivät 70 % yli 53 000 vierailuun. Myös Raamattupodin suosio jatkui vahvana. Se on koonnut vuosina 2021-2023 jo 453 000 kuuntelukertaa.

**Strategiamme mukaisesti panostimme** myös koulutustapahtumiin. Viikkotoiminnassa tapahtuvan raamattuopetuksen ja vastuunkantajakoulutuksen rinnalla varustimme vastuunkantajia mm. Maanmuuttajat-johtamiskoulussa ja kansainväliseen vaikuttamiseen keskittyvässä Lähetetty-koulutuksessa. Tärkeimpiä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi järjestettyjä varustamisen tapahtumia olivat Disciple-konferenssi Helsingissä tammikuussa ja Community Gathering Enä-Sepässä elokuussa.

**Vapaaehtoisorganisaationa järjestämme 4 000** jäsentä mahdollistavat OPKon toiminnan jatkumisen ja kehittymisen. Olemmekin suunnattoman kiitollisia työmme kumppaneille, tukijoille ja ystäville saamastamme taloudellisesta tuesta ja rukouksista. Ilman teitä emme pysty toteuttamaan missiotamme: Tehdä Kristus tunnetuksi nuorten parissa.

*Jussi Miettinen*

**Jussi Miettinen**  
pääsihteeri



**LÄHETTTY-KOULUTUS:** – Minulle identiteetti Kristuksessa oli uusi asia. Olin ennenkin ymmärtänyt olevani Jumalalle rakas, mutta opetus muutti käsitykseni siitä, kuka pohjimmiltani olen. Kristityn identiteetti on olla rakastettu, kertoo metsätieteiden opiskelija Kaisla Kukkonen. KUVA: ANTTU KOISTINEN

*Raamattupodi*  
365 PÄIVÄÄ

Vuonna 2021 aloitetulle Raamattupodille on kertynyt yhteensä 453 000 kuuntelukertaa.



Osana Maanmuuttajat-johdankoulutusta luettiin kirjoja. Etualalla Lähetysyhdistys Kylväjän verkostotyöntekijä Miika Korppi kertoo lukemastaan kirjasta.

”

*Viikkotoiminnassa tapahtuvan raamattu-opetuksen ja vastuunkantajakoulutuksen rinnalla varustimme vastuunkantajia mm. Maanmuuttajat-johdankoulussa ja kansainväliseen vaikuttamiseen keskittyvässä Lähetettykoulutuksessa.*



Yhteisöpäivät keräsivät elokuun lopulla OPKon eri paikallisyhteisöjen vastuunkantajia koolle.



Kolmekielinen Disciple-konferenssi kokosi 200 opiskelijaa Maunulan kirkkoon tammi-helmikuun taitteessa.



## 2. TOIMINTA-ALUEIDEN PAINOTUKSET

Nuorten ja opiskelijoiden yhteistä pääsiäisjuhlaa vietettiin OPKOn palvelukeskuksella.

**T**oimimme suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Ruotsinkielisen työn toiminnasta kerrotaan sivulta 33 alkaen.

Tavoitamme, varustamme ja lähetämme opiskelijoita ja koululaisia yhteisöissämme. Yhteensä kaikkiin työmuotoihimme osallistumiskertoja tuli suomenkielisessä opiskelijatyössä 11 500 (+8 % verrattuna vuoteen 2022), koululaistyössä 4 800 (+3 %), ruotsinkielisessä työssä 3 900 (+65 %) ja muussa yhteisessä työssä 1 700 (+17 %).

### 2.1. YHTEISÖJEN RAKENTAMINEN

Suomenkielisiä opiskelijayhteisöjä toimi Helsingissä, Joensuussa, Jyväskylässä, Kuopiossa, Oulussa, Porissa, Tampereella, Turussa ja Vaasassa sekä englanninkielinen yhteisö Helsingissä. Yhteisöistä laajin oli Joensuussa.

Koululaistyön 15-20-vuotiaiden yhteisö kokoontui viikoittain Helsingissä. Myös 7-14-vuotiaat kokoontuivat kuukausittain Helsingissä tai Vihdissä. Resurssitilanteen johdosta olimme nuorteniltayhteistyössä Lahdessa vain kevätkaudella, ja Oulussa jälleen syyskaudesta alkaen.

Yhteisöllisyyden toteuttamispaiikkoja olivat erilaisten isompien kokoontumisten kuten opiskelijailtojen lisäksi pienpiirit,

kuten raamattupiirit, kasvuryhmät, solut ja tiimit. Kutsuimme opiskelijoita ja koululaisia pienryhmiin, joissa heille oli paikka tulla kohdatuksi henkilökohtaisesti sekä kasvaa ihmisenä ja Jumalan lapsena. Valtakunnallisen koululaistyön yhteydessä ja yhdessä Helsingin paikallisen nuorten ja opiskelijoiden toiminnan kanssa toimi kymmenen erilaista pienryhmää. Opiskelijatyön paikkakunnilla ryhmiä oli yli sata.

Strategiamme mukaisesti rakensimme missionaalisia yhteisöjä, jossa erilaiset persoonat ja kutsumukset voivat kukoistaa. Missionaalisuudella tarkoitamme yhteisön ulospäinsuuntautuvaa luonnetta. Yhteisöjen kulttuurissa korostuivat arvomme mukaisesti läheinen jumalasuhde, aito yhteys toisiin ihmisiin ja oman persoonan ja lahjojen löytäminen. Monille yhteisöille tyypillistä oli perheenomaisuus. Ryhmän kokemasta yhteisöllisyydestä kertoivat myös osallistujien käyttämät termit, esimerkiksi yhteisiä kokoontumisia kutsuttiin paikoin perhepäiviksi. Yhteisöt järjestivät myös säännöllisesti epämuodollista toimintaa kuten urheilukerhoja, peli-iltoja, juhlia ja retkiä.

Myös OPKOn toiminnassa näkyi, että monien opiskelijoiden ja koululaisten henkinen jaksaminen ja terveydentila on heikko. Kiinnitimme huomiota yhteisöllisyyden hoitavuuteen ja osallistumisen kynnyksen pitämiseen matalana. Tiedostimme osaamisemme rajat ja tarvittaessa tuimme muiden asiantuntijoiden palveluihin hakeutumista. Samalla tuimme myös uusien haasteiden vastaanottamista ja kasvua niiden kantokyvyssä.



Disciple-konferenssin osallistujia brunssilla  
OPKOn palvelukeskuksella



Kesäleirillä nuoret kirjoittivat rohkaisevia viestejä afrikkalaisille Bekennelle ja Bashirille,  
jotka ovat kääntyneet islamista kristinuskoon.

”

*Strategiamme  
mukaisesti rakensimme  
missionaalisia yhteisöjä,  
jossa erilaiset persoonat  
ja kutsumukset voivat  
kukoistaa.*



Oulun OPKOn hallitus. Vasemmalla opiskelijatyöntekijä Roosa Lindholm.

| Alle 29v. osallistumiskerrat | Yhteisöllisiä tapahtumia | Osallistujia | Osall. verrattuna 2022 |
|------------------------------|--------------------------|--------------|------------------------|
| Suomenk. opiskelijatyö       | 326                      | 3 203        | +11 %                  |
| Ruotsink. työ                | 117                      | 2 024        | +63 %                  |
| Koululaistyö                 | 102                      | 2 294        | +14 %                  |
| Muut                         | 0                        | 0            | 0                      |



## 2.2. TAVOITTAMINEN

Mission Weekin pääpuhujana toimi brittiläinen evankelista Michael Ots

### Missionaalisuudessa kasvavat yhteisöt

Opiskelijayhteisöjen missionaalinen identiteetti vahvistui. Opiskelijat löysivät itselleen ja omille lahjoilleen sopivia toimintatapoja. Nuoret kävivät ahkerasti elämäkatsomuksellisia keskusteluja opiskelukavereittensa kanssa. Tämän lisäksi he järjestivät spontaanisti erilaisia tavoittavia tempauksia, vaikka varsinaisesti tavoittavalle työlle tilastoiduissa osallistumiskerroissa ei ollutkaan kasvua. Yhteisöjen tavoittava toiminta vakiintui myös säännölliseksi osaksi yhteisön arkea varsinkin Helsingissä, Joensuussa, Jyväskylässä, Kuopiossa ja Oulussa.

Myös koululaisten yhteisöt elivät ympärillään olevia ihmisiä tavoittaen luonnollisella ja ikätasolle sopivalla tavalla. Järjestimme monimuotoisesti pääkaupunkiseudulla ja Hämeenlinnassa myös erilaisia koululaisten tavoittavia tapahtumia, aktioita ja vierailuja mm. paikallisseurakunnissa. Koululaiset rukoilivat kavereidensa ja toisten ihmisten puolesta ja jakoivat uskosta toisille heille luontaisella tavalla tilanteiden tullessa. Tämän kautta toimintamme yhteydessä useampi koululainen sitoutui toimintaamme ja lähti seuraamaan Jeesusta.

### Monimuotoisia tavoittavia tapahtumia

Paikalliset yhteisöt kehittivät omia säännöllisiä tavoittavan työn konseptejaan, esimerkiksi Helsingissä järjestettiin Pelastusasema-iltoja. Tempauksissa oli usein sosiaalinen tai diakoninen ulottuvuus, esimerkiksi opiskelijat korjasivat ilmaiseksi polkupyöriä tai jakoivat kahvia, teetä ja pientä syötävää ohikulkijoille. Esittelimme aktiivisesti toimintaamme myös erilaisissa oppilaitosten avajaiskarnevaaleissa ja muissa ajankohtaisissa paikallisissa tapahtumissa. Tavoittavan työn valmennuksessa hyödynsimme mm. MyFriends-koulutusta ja sen periaatteita. Niitä sovelsimme Joensuussa, Jyväskylässä, Kuopiossa ja Oulussa. Olimme mukana myös Perusta-lehden teologisilla päivillä ja Maata Näkyvissä -festareilla. Järjestimme keväällä opiskelijoiden kolmikielisen Mission Week -tapahtumakokouksen Helsingissä Arcada-ammattikorkeakoulun oppilaskunnan tiloissa.

Tuimme oppilaitoksissa tapahtuvaa rukous- ja raamattuvälituntitoimintaa vastuunkantajien sekä opettajaverkostojen kautta. Nuorten spiritualiteetin eli hengellisen elämän vahvistuminen näkyi mm. tavoitteellisena rukoustoimintana. Esimerkiksi Kuopiossa opiskelijat kokoontuivat rukoilemaan yliopistolla viikoittain. Tampereen opiskelijayhteisö kokoontui viikoittain yliopiston tiloissa.



Maata Näkyvissä -festareilla OPKOn pisteellä.  
Toinen vasemmalta OPKOn pääsiheeri Jussi Miettinen.



Mission Week -kokonaisuuteen kuului myös Arcadassa järjestetty Veritas Forum, jossa yleisö sai grillata kysymyksillä kristittyä ja ateistia. Puhujina oli Peter Payne (vas.) ja (vas.) Robert Brotherus. Keskustelua moderoi Matteo Stocchetti.

”

*Järjestimme keväällä opiskelijoiden kolmikielisen Mission Week -tapahtumakokonaisuuden Helsingissä Arcada-ammattikorkeakoulun opilaskunnan tiloissa.*



Osana Mission Weekiä on aina monenlaista yhteisöllistä ohjelmaa.



OPKOn apologi Aleksi Markkanen (kesk.) ja Ilmari Hirvonen (oik.) esittivät Tampereen yliopistossa Jeesuksen ylösnousemukseen liittyen akateemisia argumentteja puolesta ja vastaan. Moderaattorina toimi dosentti Matti Myllykoski.

Järjestimme kolme suomenkielistä, kaksi ruotsinkielistä ja yhden englanninkielisen Veritas Forumin. Erityistä kiinnostusta herättivät Jeesuksen ylösnousemuksen historiallisuutta käsitelleet keskustelut Helsingin ja Tampereen yliopistoilla. Veritas Forumit olivat tilaisuuksia, joissa opiskelijoille ja akateemiselle yhteisölle keskeisiä aiheita tarkasteltiin niin, että kristillinen usko ja muut katsomukset ovat dialogissa keskenään. Foorumien kautta syntyi kontakteja ei-kristittyjen opiskelijoiden ja OPKOn opiskelijoiden kanssa ja OPKOn ja kristittyjen läsnäolo kampuksilla koettiin positiivisena asiana.

Rukoilimme uusien toimintapaikkakuntien avautumista ja etsimme aktiivisesti näyntyä erityisesti Lahden työhön palaamiseksi, mutta se ei onnistunut vielä. Rippikoululeirejä emme pystyneet järjestämään vielä vuonna 2023 ilmoittautumisten vähäisyyden vuoksi, mutta jatkoimme rippikoulutyön kehittämistä.

## Ihmisten kalastamista netissä

Verkkoviestintä oli tärkeä osa opiskelijoiden ja koululaisten tavoittamista sekä toiminnasta tiedottamista. OPKOn pääkotsisivut olivat *opko.fi* sekä ruotsinkielisen työn tiedotussivusto *studentmissionen.fi*. Muita OPKOn sivustoja olivat erikoissivustot *veritasforum.fi*, *puolustajanpolku.fi*, *365koulutukset.fi*, *disciple.fi* sekä tapahtuma- ja leirikeskuksemme sivut *enaseppa.fi*. Kehitimme sivustojen ulkoasua, käytettävyyttä ja sisältöjä tavoitavuuden parantamiseksi. Eri sivustojemme käynnit kasvoivatkin 70 % yli 53 000:een. Suosituin sivuista oli *puolustajanpolku.fi*.

Apologiatyön puitteissa julkaisimme 14 artikkelia, 9 blogitekstiä, 86 kuvaa ja 12 videota eri alustoilla. Instagramissa apologiatyö tavoitti yli 2 500 käyttäjää, YouTubessa 518 ja TikTokissa yli 3 200. X:ään ja Facebookiin tehdyt postaukset nähtiin yhteensä yli 12 000 kertaa.

Viestimme yhteisöjemme toiminnasta pääasiallisesti jäsen- ja tiedotuslehti *Arkin*, ruotsinkielisen työn tiedotuskirje *FSSMnyttin* sekä internetsivustojemme kautta. Muita tiedottamiseen käytäviä kanavia olivat sähköpostilistat, rukous- ja lähettäjäkirjeet, Facebook ja Instagram. Toimintakauden lopussa oli suomenkielisen ja yhteisen työn tykkäyksiä oli Facebookissa 4 578 (+3 %), Instagramissa 3 640 (+62 %). Luvut eivät ole suoraan verrannollisia viime vuoteen, sillä somesivuja myös suljetaan ja uusia perustetaan. OPKOn virallisen YouTube-kanavan videoita katsottiin 19 903 kertaa (+15 %), yhteensä 4 323 tunnin ajan (+87 %).



Arkki-lehti julkaistiin vuoden aikana neljä kertaa. Vuoden viimeinen numero oli OPKOn 60-vuotisjuhlavuoden 2024 numero, joka julkaistiin vuoden vaihteessa.



Jeesuksen ylösnousemuksen historiallisuutta käsiteltiin myös Helsingin yliopiston tiedekulmassa samojen puhujien toimesta kuin Tampereella.



Puolustajan polku on OPKon apologin Aleksi Markkasen ylläpitämä apologiasivusto, joka käsittelee laajalti Raamattuun ja uskon puolustamiseen liittyviä teemoja.

”

*Erityistä kiinnostusta herättivät Jeesuksen ylösnousemuksen historiallisuutta käsitelleet keskustelut Helsingin ja Tampereen yliopistoilla.*



Työstimme OPKon Tapahtuma- ja leirikeskus Enä-Sepälle uudet kotisivut.

| Alle 29 v. osallistumiskerrat | Tavoittavia tapahtumia | Osallistumiset | Muut tav. lähtötoiminnan kontaktit | Osall. verrattuna 2022 | Muut kontaktit v. 2022 |
|-------------------------------|------------------------|----------------|------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Suomenk. opiskelijatyö        | 96                     | 2 213          | 1 489                              | -3 %                   | -29 %                  |
| Ruotsink. työ                 | 42                     | 300            | 1 757                              | +89 %                  | -70 %                  |
| Koululaistyö                  | 3                      | 121            | 112                                | -35 %                  | -11 %                  |
| Muut                          | 8                      | 193            | 600                                | -36 %                  | -                      |



## 2.3. VARUSTAMINEN

Hengellinen varustaminen on läsnä leirien erilaisissa ohjelmamuodoissa, kuten yhteislauluissa, pienryhmätyöskentelyssä, askarteluissa ja leiriseikkailuissa, perinteisen raamattuopetuksen lisäksi.

### Opetuslapseusprosessi varustamisen tehdykaluna

Keskityimme systemaattisesti opiskelijoiden ja koululaisten varustamiseen niin, että he voivat tulla tuntemaan itseään, kutsuaan ja Jumalaa. Varustamisen tärkein ilmenemismuoto oli nk. opetuslapseusprosessi, johon kutsuimme toiminnassa mukana olevia koululaisia ja opiskelijoita. Kasvuvaiheissaan pidemmällä olevat tukivat nuorempiaan elämässä ja uskossa. Vietimme aikaa yhdessä erilaisissa tilanteissa (matkat, viikonlopputapahtumat, puhelin- ja videopuhelutapaamiset, mentorointitapaamiset) ja kävimme läpi uskon, elämään ja vastuunkantamiseen liittyviä asioita henkilökohtaisesti ja pienryhmissä.

### Varustaminen osana kausiohjelmia

Pidimme toimintakaupungeissamme viikoittain opiskelijoille varustavia kokoontumisia, joissa opetimme Raamatua ja huomioimme paikalliset tarpeet. Valmensimme ja tuimme hengellisessä kasvussa henkilökohtaisesti sekä erilaisten kurssien ja opintokokonaisuuksien kautta. Lähes jokaisella toimintapaikkakunnalla - Turkua ja Vaasaa lukuun ottamatta - oli viikoittaiset opiskelijailat tai muita varustavia kokoontumisia, joissa opetettiin Raamattua. Opi-

selijaleirejä järjestimme Helsingissä, Kuopiossa, Joensuussa, Jyväskylässä, Oulussa ja Vihdissä. Vaasassa aloitimme syyskuussa lukuvuoden mittaisen *Transform Equip* -opetuslapseuskurssin. Varustavassa opiskelijatyössä painotui erityisesti tavoittavan työn valmennus, jossa rukous oli avainroolissa.

Varustimme koululaisia erilaisissa yhteisöllisissä kokoontumisissa (mm. nuortenillat, pienryhmät, leirit) raamattuopetuksen kautta. Koululaistyön suurimpia varustavia tapahtumia olivat viikonloppuleirit 7-14-vuotiaille ja 15-20-vuotiaille, joita järjestimme Helsingissä kahdeksan ja Vihdissä kolme. Vihdissä pidettyihin leireihin kertyi leirikeskuksen puitteet haastavasti osallistumisia: maaliskuussa 105, kesäkuussa 60+120 osallistumista ja joulukuussa 115 osallistumista.

Varustamisessa yksi merkittävä kanava on yhdessä tekeminen. Mallinsimme hyviä toimintatapoja mm. toiminnan organisoimiseen ja toteuttamiseen sekä rakentamaan ongelmanratkaisuun ja ihmissuhdetaitoihin. Etsimme yhdessä rukoillen ja keskustellen vastuunkantajia erilaisiin työmuotoihin ja tehtäviin yhteisöissä sekä valmensimme ja varustimme heitä tehtävissään.



Enä-Sepän kappeli palveli myös osana leiriseikkailua.

”

*Valmensimme ja tuimme  
hengellisessä kasvussa  
henkilökohtaisesti sekä  
erilaisten kurssien ja opinto-  
kokonaisuuksien kautta.*



Ida-Maria Pekkarinen Transform Equipin vieraana opettamasta hengen hedelmistä.



Vaasan opiskelijatyöntekijä Hanna-Leena Ventin puhumassa Community Gathering -tapahtumassa.

## Valtakunnalliset varustavat tapahtumat

Tammikuussa järjestimme Petruksen seurakunnan kanssa kolmikielisen Disciple-konferenssin *Father and King* Helsingissä. Osallistujia oli 202, jonka lisäksi Joensuussa, Kuopiossa ja Vaasassa oli tapahtuman Watch Partyt.

Merkittävin valtakunnallinen kaikenikäisten varustava tapahtuma on heinäkuussa Kouvolassa järjestetty kesäleiri *Elämää Luojan suojassa*, joka kokosi 153 osallistujaa. Olimme järjestämässä lokakuussa Helsingissä ollutta neljänsadan osallistujan Revive Conferencea, joka kokosi nuoria aikuisia pohtimaan identiteetin ja elämän tasapainon merkitystä.

Kokosimme 69 keskeistä vastuunkantajaa Enä-Seppään kolmikieliseen Community Gathering -varustamistapahtumaan. Tapahtuman aikaan järjestimme myös Enä-Seppä OPKolla 20v. -juhlan, joissa erityisesti halusimme kiittää työn ystäviä, ja kertoa miten merkittäviä asioita Enä-Seppässä on vuosien varrella tapahtunut. Juhlissa kokosimme myös yhteen eri ikäpolvia kohtaamaan ja siunaamaan toisiaan. Koimme kohtaamisen niin merkittäväksi, että se antoi suuntaviivoja myös OPKOn 2024 pidettävän 60-vuotisjuhlavuoden suunnittelulle.

”

***Kokosimme 69 keskeistä vastuunkantajaa Enä-Seppään kolmikieliseen Community Gathering -varustamistapahtumaan.***



Valkealassa pidetty perinteinen Kesäleiri kokoaa niin uudempia kuin vanhempia opkolaisia raamattuopetuksen ja yhteisöllisen ajanvieron äärelle.



Enä-Sepän 20-vuotisjuhlia OPKOn omistuksessa vietetiin osana Community Gathering-tapahtumaa.

”

*Tammikuussa järjestimme Petruksen seurakunnan kanssa kolmikielisen Disciple-konferenssin Father and King Helsingissä.*



Disciple-konferenssi koostui raamattuopetuksista, kanavista, yhteisestä rukouksesta ja ylistyshetkistä.

| Alle 29v. osallistumiskerrat | Varustavia tapahtumia | Osallistumiskertoja | Osall. verrattuna 2022 |
|------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------|
| Suomenk. opiskelijatyö       | 328                   | 3 258               | +9 %                   |
| Ruotsink. työ                | 40                    | 284                 | +88 %                  |
| Koululaistyö                 | 298                   | 1 609               | +7 %                   |
| Muut                         | 34                    | 908                 | +16 %                  |



Maanmuuttajat-kursasilaisia Enä-Sepässä 1700-luvulta peräisin olevassa Sepän talossa. Heitä ohjeistaa leirikeskusten johtaja Hanna-Maija Harju.

Kehitimme koulutustoimintaamme myös yhteistyössä Perheniemen evankelisen opiston kanssa. Jatkoimme vastuunkantajakoulutusta Maanmuuttajat-johtamiskoulussa, jonka toisella vuosikursilla oli kymmenen osallistujaa. Valmistelimme kahta uutta vuoden mittaista koulutusta, Syvemmälle rukoukseen -rukousskoulua ja Ajattelun akatemiaa. Kokosimme pitkät koulutuskokonaisuutemme [365koulutukset.fi](https://365koulutukset.fi)-sivustolle. Koulutustoiminnan profiloimiseksi ja markkinoinniseksi loimme myös omat sivustot koulutuksille.

Jatkoimme Vihdissä sijaitsevan Tapahtuma- ja leirikeskus Enä-Sepän kehittämistä niin, että se palveli OPKOn omaa toimintaa, työn ystävien ja muiden sidosryhmien sekä entistä laajempaa nuorten joukkoa Jumalan kohtaamisen ja palvelutehtäviin varustamisen paikkana. Asiakaskunta laajentui ja uusia asiakkaita löysi paikan sopivuuden tapahtumiensa järjestämiseen. Majoitusvuorokausia kertyi 4 747, mikä on eniten sitten vuoden 2009. OPKOn ja muiden kristillisten tahojen osuus oli 70 %. Asiakkaista 73 % oli opiskelijoita ja koululaisia.

## Laadullista ja määrällistä kasvua apologiatyössä

Veritas Forumit herättelivät opiskelijoita pohtimaan kristillisen uskon vaikutusta varsinkin älyllisen elämän osa-alueisiin. Veritas Forumin tutkijaverkoston rakentaminen

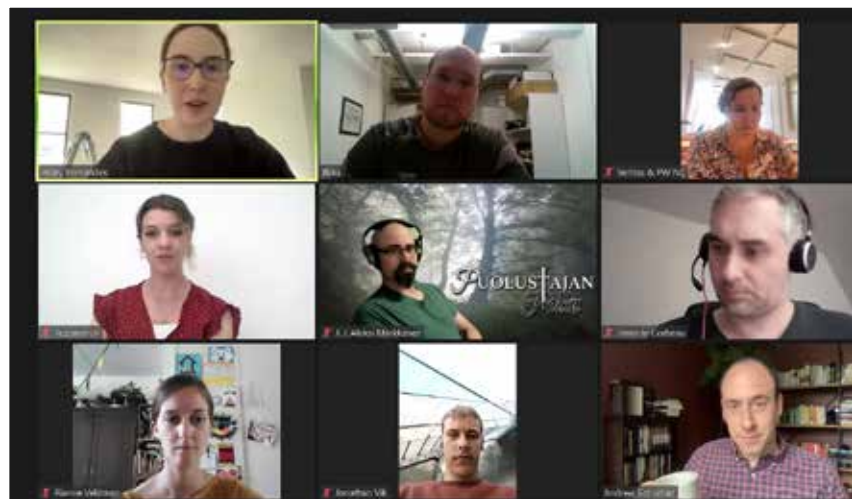
ja työn laadullinen ja määrällinen kehittäminen kärsi merkittävästi henkilöstöressurssipulasta, mutta kokonaisuudessaan lisäsimme merkittävästi apologetista varustamista. Nettimateriaalin ja koulutustapahtumavierailuiden lisäksi apologiavieraili opettamassa OPKOn omissa tilaisuuksissa neljällä paikkakunnalla ja yhdessätoista yhteistyötapahtumassa. Käsiteltyjä teemoja olivat Jumalaan uskomisen järkisyys, Jeesuksen olemus, ihmiskuvan maallistumisen vaikutukset, kärsimyksen ongelma, Uuden testamentin luotettavuus, ateistien yleiset väitteet, apologian tarve ja tarkoitus, ylösnousemuksen historialliset todisteet, Vanhan testamentin väitetty julmuus ja kristillinen seksuaalikäsite.

## Varustava mediatyö

Jatkoimme Raamattupodi-podcastin julkaisemista ja nostimme sitä sosiaalisessa mediassa. Se on koonnut yhteensä 453 000 kuuntelukertaa vuosina 2021-2023. Vuonna 2023 se keräsi vielä 85 000 kuuntelukertaa (- 6 %), ja kuuntelijoista oli uusia 49 %. Julkaisimme painettuna ja netissä ilmestyvää Arkki-lehteä, jonka kautta opetimme Raamattua ja tiedotimme toiminnastamme. Valikoidut kirjoitukset julkaisimme sponsoroidusti somessa. Lisäksi olimme julkaisu-yhteistyössä teologisessa aikakauslehdessä Perustassa.



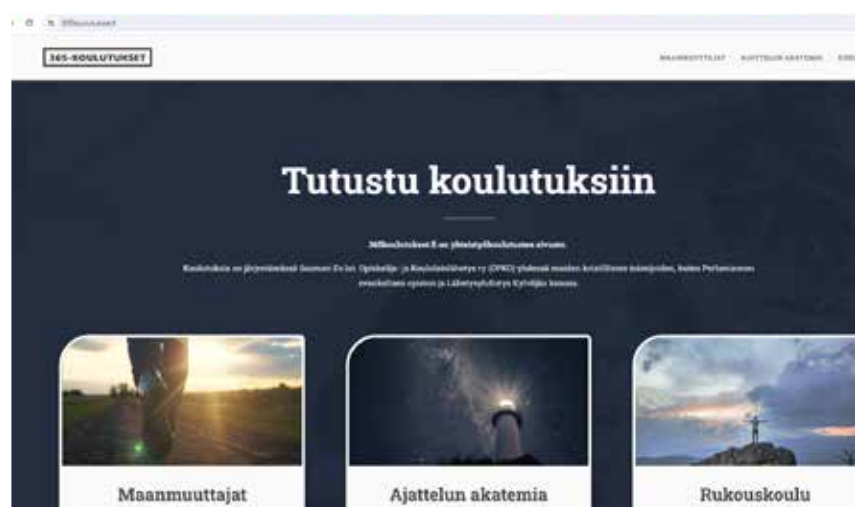
OPKOn omistuksessa vuodesta 2023 ollut Enä-Seppä on suosittu leirien pitopaikka. Päärakennus on 1800-luvulla rakennettu kruunun puustelli.



Suomalainen Veritas Forum -työ on osa laajempaa verkostoa, johon kuuluvat toiset eurooppalaiset koordinaattorit ja Veritas-työntekijät Yhdysvalloista. Kuvassa keskellä ylhäältä alas OPKOn tiedottaja-mediatyöntekijä Ilkka Kontturi, apologi, Veritas-koordinaattori Aleksi Markkanen ja ruotsinkielisen tavoittavan työn ja Veritas-työn koordinaattori Jonathan Vik.

”

*Enä-Sepän  
majoitusvuorokausia  
kertyi 4 747,  
mikä on eniten  
sitten vuoden 2009.*



OPKOn mediatyö valmisti 365koulutukset-sivuston, jonne myös integroitiin jo olemassa oleva Maanmuuttajat-sivusto. Muita sivuja ovat Ajattelun akatemia ja Rukouskoulu.



## 2.4. LÄHETTÄMINEN

OPKOn edustajat Nico Villanen (vas.) ja Katariina Mäkilä  
Jakartassa World Assemblyssa uusi-seelantilaisten Chris-  
tina Batesonin ja Ethan Tattersallin kanssa.

**H**alusimme olla rakentamassa Jumalan valtakuntaa ja osallistua suuren lähetystehtävän täyttämiseen niin kotimaassa kuin muiden kansojen parissa. Opetimme ja rohkaisimme nuoria ja opiskelijoita elämään lähetettyinä jo nyt omassa arjessaan, ei vain missioissa ja aktioissa tai virallisena lähetysjärjestötyöntekijänä. Tämä oli tärkeä teema myös ystäväevankeliointivälennuksessa.

Pidimme toiminnassamme esillä Kristuksen kirkon globaalia tilannetta ja ulkolähetystyön merkitystä. Lähetystyössä ja kansainvälisissä aktioissa olleita henkilöitä vieraili toiminnassamme. Yhteisöt lähettivät myös muutamia nuoria kansainvälisiin aktioihin. Kansainvälisen yhteyden merkitys konkretisoitui uudella tavalla monille Saksassa vuodenvaihteessa 2022-2023 olleessa Revive-konferenssissa, jonne lähetimme 40 osallistujaa. Toiminnassamme mukana olevia nuoria jatkoi Revive Europe -prosessissa. Lähetettynä elämiseen erityisesti kansainvälisestä näkökulmasta varustimme Lähetetty-koulutuksessa, jossa 17 oli osallistujaa.

Kansainvälinen kumppanimme on International Fellowship of Evangelical Students, IFES. Sen opiskelijaliikkeistä kumppaneitamme ovat erityisesti EEÜÜ Virossa ja UGBB Burkina Fasossa. Lähetimme IFESin maailmankonferenssiin Indone-

siaan kaksi opiskelijaa sekä OPKOn liittohallituksen puheenjohtajan ja pääsihteerin. Opiskelijaedustajien lähettämiseen osallistuivat useat paikallisyhteisöt, ja edustajat kiersivät tapahtuman jälkeen jakamassa oppimaansa. Kerroimme konferenssin annista myös julkaisuissamme. Helsingin paikallisyhdistys tuki säännöllisistä kumppanikohteistamme Viron opiskelijaliikettä, ja järjesti sinne aktion. Burkina Fason opiskelijaliikkeelle keräsimme kolehtia valtakunnallisissa tapahtumissa. Joillain opiskelijayhdistyksistämme oli myös muita lähetyskumppanikohteita, joiden puolesta rukoillaan ja joita tuetaan taloudellisesti.

Lähetimme nuoria siunaten palvelemaan oman kutsumuksensa mukaisesti työelämässä ja Kristuksen ruumiin erilaisissa tehtävissä. Kutsuimme heitä myös työmme kumppaneiksi toimimaan esirukoilijoina, vapaaehtoisvastuunkantajina ja työn taloudellisina tukijoina.

Lähtäminen tapahtui pääsääntöisesti yhteisöllisten ja varustavien tapahtumien yhteydessä, joten sitä ei ole erikseen juuri tilastoitu. Kansainvälisten opiskelijoiden tavoittaminen tapahtui systemaattisesti vain Helsingissä, ja säännöllisyytensä vuoksi se oli jo osa yhteisöllistä toimintaa.



OPKO on osa kansainvälistä IFES-liikettä, johon kuuluu kristillisiä opiskelijajärjestöjä 180 maasta. World Assemblya vietettiin vuonna 2023 Jakartassa Indonesiassa.



Helsingin opkolaisia vieraili aktiossa sisarjärjestömme EEÜÜ:n luona Viron Tartossa.

”

*Pidimme toiminnassamme  
esillä Kristuksen kirkon  
globaalia tilannetta ja  
ulkolähetystyön merkitystä.*



Uudenvuoden konferenssi Reviveen Saksassa osallistunutta OPKOn väkeä lentokentällä.



### 3. HALLINTO, HENKILÖSTÖ JA KUMPPANIT

OPKOn työntekijöitä Community Gathering-tapahtumassa Enä-Sepässä elokuussa 2023.

#### OPKOn organisaatio

Suomen Evankelisluterilainen Opiskelija- ja Koululaislähetys ry (OPKO) on alueellisten opiskelija- ja koululaisyhteisöjensä yhteistyön ja tuen väline, jolla on myös sääntöjen puitteissa omaa toimintaa. OPKOn ylimpänä päättävänä elimenä on jäsenkokous, joka nimittää strategista johtamista varten liittohallituksen. Valmistelua ja toimeenpanoa varten liittohallitus nimesi johtotiimin ja ruotsinkielisen työn valiokunnan, Sarbuksen. Niiden toimintaa täydentämään liittohallitus kutsui erilaisia neuvoa-antavia ja keskustelevia toimikuntia ja työryhmiä.

#### Tärkeimmät verkostot

Kansainvälisen kumppanimme IFESin lisäksi olimme jäseniä Suomen Evankelisessa Allianssissa, Raamatunlukijain liitossa sekä Kirkkopalveluissa. Erosimme Suomen Teologisesta Instituutista 15.12.2023 resurssisyydestä. Työmuotokohtaisesti kumppaneitamme olivat mm. yliopistoilla toimivat organisaatiot kuten kirkon oppilaitostyö sekä paikallisseurakunnat. Järjestöjen välisessä yhteistyössä tärkein kumppanimme oli Kylväjä. Koulutustoimintaa järjestimme paljon myös Perhe- niemen Evankelisen opiston ja STEP-opintokeskuksen kanssa.

#### Työsuhteet

Keskimäärin vuonna 2023 OPKOssa oli palkkatyösuhteessa tarvittaessa töihin tulevien lisäksi 27 työntekijää (+10 %), joista vuoden lopussa täysiaikaisia oli 13. Tämä vastasi yhteensä noin 17,3 henkilötyövuotta (+6 %). Vaikka pystyimme vakinaistamaan täysiaikaiseksi kaksi työntekijöistämme, jäimme kauemmaksi työosuuksien nostamistavoitteestamme. Tämän lisäksi kutsuimme tarvittaessa töihin tulevia työntekijöitä leirikeskukseen työn sesonkiluonteisuuden vuoksi. Käytimme määräaikaisia työsuhteita vain sijaisuuksissa ja uusissa projekteissa, joiden toiminnallinen ja rahoituksellinen asema ei ole vielä vakiintunut sekä leirikeskuksessa työn kausiluonteisuuden vuoksi. Tarjosimme nuorille TET-, harjoittelu- ja työkokeilupaiikkoja.

Valtaosa työstä tapahtui lyhyt- ja pitkäkestoisten vapaaehtoistyön projektien ja toimenkuvien kautta. Usein spontaanisti palvelunhalusta nouseva vapaaehtoistyö oli hyvin haasteellinen tilastoida. Vapaaehtoisten lukumäärä ja vapaaehtoistyöhön käytetty työaika kuitenkin oli merkittävä mittari sillä, miten strategisten tavoitteiden saavuttaminen on edennyt ja miten toimintaan osallistuvat kokevat sen laadun. Vapaaehtoistyötä tilastoitiin tehdyksi yhteensä noin 12 000 tuntia (+39 %) yli 300 henkilön toimesta (+17 %).



OPKOn työntekijöitä tammikuussa 2023 Enä-Sepän puustellin portailla.



Kaikki uudet työntekijät siunataan tehtäviinsä apostolisen käytännön mukaan kätten päällepanemisen ja rukouksen kautta.

”

*Keskimäärin vuonna 2023 OPKOssa oli palkkatyösuhteessa tarvittaessa töihin tulevien lisäksi 27 työntekijää (+10 %), joista vuoden lopussa täysiaikaisia oli 13. Tämä vastasi yhteensä noin 17,3 henkilötyövuotta (+6 %)*



Lähetysdistrys Kylvään lähetysjohtaja Jukka Kääriäinen saarnaamassa OPKOn yhteisöpäivien jumalapaalveluksessa.



OPKOssa opiskelijat ja nuoret saavat itse suunnitella ja toteuttaa ohjelmaa. Työntekijät toimivat valmentajina.

## Toiminnan arviointi

Nuorisolähtöisyyden arvomme toteutui, kun toiminnassa mukana olevat suunnittelivat toimintansa ikätasonsa mukaisesti: pienemmiltä pyysimme toiveita ja kysimme palautetta, vähän vanhemmat olivat osana suunnittelu- ja toteutustiimiä ja opiskelijaikäiset suunnittelivat ja toteuttivat kaiken itse niin, että työntekijä toimi valmentajana. Kaikilta osallistuneilta koottu palaute edellisen tapahtuman tai kauden ohjelmasta ohjasi seuraavan suunnittelua. Teimme työmme laadullista itsearviointia henkilökohtaisissa kohtaamisissa, tapahtumien purkukeskusteluissa, suunnitellessa seuraavaa tapahtumaa, kehityskeskusteluissa sekä laatiessamme toimintasuunnitelmaa ja vuosikertomusta.

Kvantitatiivista arviointia teemme toimintatilastojen pohjalta sekä vuosikertomuksen laatimisen yhteydessä. Seurasimme kannatusrenkaista kirjeiden saajien määrää kerran vuodessa ja lahjoittajien lukumäärää ja lahjoitusten määrää kuukausittain. Huomioimme kasvu-uralta poikkeamiset välittömästi: opimme onnistuneilta ja rakensimme tukimallia heille, jotka eivät pystyneet positiiviseen kehitykseen.

Käytössä oli myös yhtenäinen valtakunnallinen puolivuositin toteutettava anonyymi kysely, jossa toiminnalle pyydettiin arvosana asteikolla 1 (blaah) - 10 (parasta ikänä). Lisäksi palautetta pystyi antamaan vapaamuotoisesti. Keskiarvoksi alle 30-vuotiailta tuli 9,02. Tyytyväisin yhteisö oli Joensuussa.

## Kehittäminen ja koulutus

Rohkaisimme ja otimme aikaa myös työyhteisön sisällä avoimeen ja aitoon yhteyteen kuten kuulumisten vaihtoon sekä haasteista ja onnistumisista keskustelemiseen ja rukoilemiseen. Tässä merkittäviä kanavia olivat työyhteisöpäivien ja työalalavereiden lisäksi viikoittaiset yhteiset Zoom-rukoustopaamiset. Myönsimme työntekijöille heidän toivomansa täysi- ja osa-aikaiset perhe-, opinto- ja muut työvapaat.

Noudatimme oppivan organisaation periaatteita. Työntekijöiden koulutuksen toteutimme pääsääntöisesti työyhteisöpäivillä, joita oli kaksi kertaa vuodessa sekä viisi kertaa järjestettyjen webinaarien kautta. Lisäksi tuimme perehdytystä ja työssäoppimista muiden sähköisten tapaamisten kautta. Kannustimme työntekijöitä osallistumaan työtään tukeviin koulutuksiin ja hankkimaan hyvää ammattikirjallisuutta. Koulutusta järjestimme ajankohtaisista aiheista ja strategian teemoista. Työntekijät seurasivat aktiivisesti itse oman vastuualueensa piiriin kuuluvia asioita sekä ylläpitivät ja kehittivät työskentelynsä edellytyksiä toimintasuunnitelman osa-alueilla. Niitä käsiteltiin kehityskeskusteluissa.



Nuoria johdattamassa lapsia kohti leiriseikkailua.



Muutoksenohjaaja Juha Parkkinen kouluttamassa OPKon työntekijöitä ja opiskelijoita Enä-Sepässä.

”

*Työntekijöiden koulutuksen toteutimme pääsääntöisesti työyhteisöpäivillä, joita oli kaksi kertaa vuodessa sekä viisi kertaa järjestettyjen webinaarien kautta.*



OPKon työntekijöitä kuuntelemassa Saara Kinnusen koulutusta.

## 4. TILINPÄÄTÖS

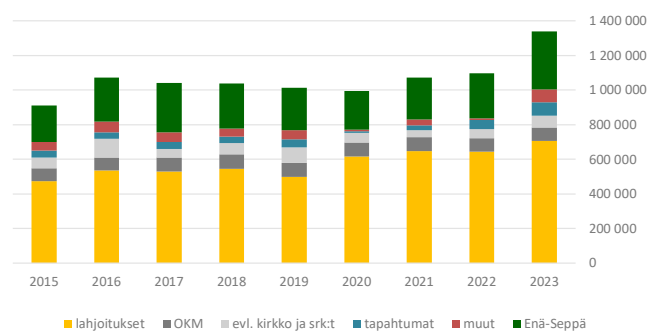
### Tulot

Tilikauden tulot olivat yhteensä 1 337 000 € (muutos vuodesta 2022 yhteensä +22 %, Enä-Seppä +28 %, muut +20 %).

Taloutemme ytimessä olivat yksityishenkilöiden suorat lahjoitukset, joita oli 55 % kaikista tuloista. Jollei leirikeskusten tuottoja huomioida, tuloistamme 71 % tuli lahjoituksina. Lahjoitustuotot vuonna 2023 olivat yhteensä 735 000 euroa (+14 %, leirikeskus -57 %, muut +19 %).

Jokaisella työntekijällä tai työalalla oli oma kannatusrenkaansa, jolle työntekijät ja opiskelijat kirjoittivat ystäväkirjeitä, eli sähköpostitse tai postitse lähetettäviä kirjeitä työn ajankohtaisista asioista. Pitkäaikainen taloudellinen päähaasteemme on ollut säännöllisten lahjoitusten kappale- ja euromäärän sekä lahjoittajien määrän kasvattaminen, ja kannatusrenkaitaiset erot olivat siinä edelleen suuret. Monet ystävärenkaat olivat aktiivisia uusien tukijoiden kutsumisessa, ja lahjoittajien kokonaismäärä lisääntyikin 8 %. Lahjoituskertojen määrä lisääntyi 9 %. Keskimääräinen lahjoitus kasvoi hitaammin kuin inflaatio, vain prosentin. Osittain tähän vaikutti se, että erityiskampanjana kutsuimme nuoria lahjoittamaan säännöllisesti tilanteeseensa sopivalla summalla, joka usein oli kymmenen euroa. Mediaanilahjoitus pysyi kuitenkin aiemmalla tasolla neljässäkymmenessä eurossa. Kannatusrenkaiden tilanteissa oli hyvin suuria eroja.

Tulot päälajeittain

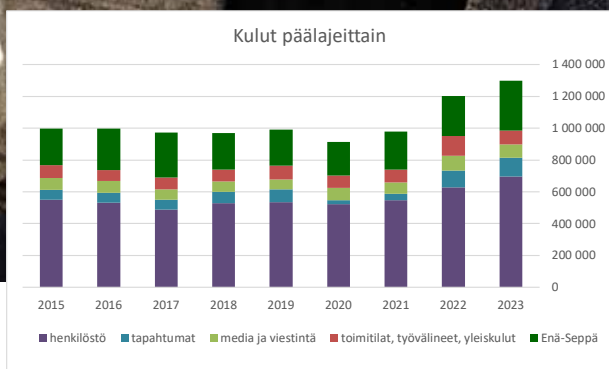


Keskustelimme avoimesti nuorten ja tukijoiden kanssa varainhankinnan eettisistä perusteista sekä toimimme vastuullisesti ja avoimesti tiedottaen tilanteestamme ja keräysten tuottojen käytöstä. Seurasimme ystävärenkaita ja hankkeita niin, että yksittäiset kannattajat voivat luottaa siihen, että heidän lahjoittamansa varat käytetään toivotusti. Optimoimme varainhankinnan kulut mm. aktiivisen kampanja-arvioinnin perusteella. Tukijat pystyivät seuraamaan toimintaa ja varojen käyttöä verkkoviestimien, ystäväkirjeiden, jäsenlehtien ja tapaamisten kautta.

Yleisavustuksista merkittävin oli Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisojärjestöille myönnettävä avustus 76 300 € (-3 %). Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnista ja kirkkohallitukselta saimme kolehteja ja avustuksia yhteensä 52 000 € (+0 %). Osa seurakuntien tuesta tulee suoraan paikallisyhdistyksille, eikä näy Suomen OPKon tilinpäätöksessä. Muita kohdennettuja avustuksia saimme nuorisotoiminnalle eri lähteistä yhteensä 64 000 € (+126 %).

Osallistumismaksutuotot olivat yhteensä 79 000 € (+47%). Mediatyön tuottoja tuli yhteensä 2 000 € (-81 %).

Enä-Sepän tulot olivat yhteensä 334 000 € (+28 %), josta myyntituotot oma käyttö mukaan lukien olivat 296 000 € (+39 %), lahjoitukset 18 000 € (-57 %, koska vertailuvuotena oli erityiskampanja) ja avustukset 20 000 € (+358 %).



OPKOn olemassaolon perusta on olla mukana evankeliumin levittämisessä nuorten ja opiskelijoiden keskuuteen, Kuvassa siunataan uusia työntekijöitä tammikuun työntekijäpäivillä.

## Kulut

Tilikauden kulut olivat yhteensä -1 297 000 € (muutos vuodesta 2022 yhteensä +8 %, Enä-Seppä +23 %, muut +4 %). Kulueristä suurin oli henkilöstökulut, -817 000 € (yhteensä +13 %: Enä-Seppä +30 %, muut +11 %). Tapahtumien kulut ilman henkilöstö- ja matkakuluja olivat -118 000 € (+11 %). Painetun ja sähköisen median, tiedotuksen ja varainhankintaviestinnän kulut ilman henkilöstökuluja olivat -82 000 € (-10 %). Toimitilat, työvälineet ja yleiset toimintamenot mukaan lukien matkakulut olivat yhteensä -89 000 € (-28 %). Merkittävä osa tapahtumakuluista on toimintamenoistaan itse vastaavien paikallisyhdistysten omissa tilinpäätöksissä.

Enä-Sepän kulut henkilöstökulut, poistot ja rahoituskulut mukaan lukien olivat yhteensä -328 000 € (+24 %).

## Tulos ja varallisuusasema

Tilikauden tulos oli +40 000 €. Enä-Sepän osuus tuloksesta oli yhteensä 6 000 € (-237 %), kun sille kohdistetaan poistoja -42 000 €, muita OPKOn henkilöstökuluja -16 000 €, lahjoituksia ja avustuksia 38 000 € sekä varainhankinta- ja rahoituskuluja -11 000 €. Yhteensä Enä-Sepän liiketoiminnan tulos ennen Suomen OPKOn kuluja, lahjoituksia, avustuksia ja rahoituskuluja oli -4 000 € (-86 %).

Pankkilainaa oli Enä-Sepän remonteista 184 000 € (-19 %). Korottomia ja vakuudettomia ystävälainoja varsinaiseen toimintaan oli 59 000 euroa (-0 %). Yhteensä vieraan pääoman määrä laski 394 000 euroon (-5 %), kun omaa pääomaa oli yhteensä 760 000 euroa (+6 %).

# TASE

|                                     | 31.12.2023          | 31.12.2022          |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>VASTAAVAA</b>                    |                     |                     |
| <b>Pysyvät vastaavat</b>            |                     |                     |
| Aineettomat hyödykkeet              |                     |                     |
| Aineettomat oikeudet                | 0,00                | 0,00                |
| Aineelliset hyödykkeet              |                     |                     |
| Maa- ja vesialueet                  | 182 000,00          | 182 000,00          |
| Rakennukset ja rakennelmat          | 527 775,57          | 560 593,73          |
| Koneet ja kalusto                   | 28 343,19           | 26 452,06           |
| Muut aineelliset hyödykkeet         | 0,00                | 0,00                |
| Sijoitukset                         |                     |                     |
| Muut osakkeet ja osuudet            | 286 456,27          | 285 967,87          |
| Pysyvät vastaavat yhteensä          | 1 024 575,03        | 1 055 013,66        |
| <b>Vaihtuvat vastaavat</b>          |                     |                     |
| Vaihto-omaisuus                     |                     |                     |
| Myyntivarasto                       | 609,18              | 707,85              |
| Lyhytaikaiset saamiset              |                     |                     |
| Myyntisaamiset                      | 16 612,16           | 17 171,26           |
| Muut saamiset                       | 336,37              | 0,00                |
| Siirtosaamiset                      | 798,44              | 2 819,22            |
| Rahat ja pankkisaamiset             |                     |                     |
| Rahat                               | 543,80              | 1 283,90            |
| Pankkisaamiset                      | 110 591,13          | 58 448,28           |
| Vaihtuvat vastaavat yhteensä        | 129 491,08          | 80 430,51           |
| <b>Vastaavaa yhteensä</b>           | <b>1 154 066,11</b> | <b>1 135 444,17</b> |
| <b>VASTATTAVAA</b>                  |                     |                     |
| <b>Oma pääoma</b>                   |                     |                     |
| Yhdistyspääoma                      | 720 121,12          | 825 388,28          |
| Tilikauden ali-/ylijäämä            | 39 986,30           | -105 267,16         |
| Oma pääoma yhteensä                 | 760 107,42          | 720 121,12          |
| <b>Tilinpäätössiirtojen kertymä</b> |                     |                     |
| <b>Vieras pääoma</b>                |                     |                     |
| Pitkäaikainen                       |                     |                     |
| Lainat rahoituslaitoksilta          | 148 214,14          | 183 785,62          |
| Lyhytaikainen                       |                     |                     |
| Lainat rahoituslaitoksilta          | 35 571,48           | 35 571,48           |
| Saadut ennakot                      | 0,00                | 500,00              |
| Ostovelat                           | 46 512,11           | 36 793,71           |
| Ystävälainat                        | 58 889,50           | 58 889,50           |
| Lomapalkkavaraus                    | 86 805,86           | 88 552,81           |
| Siirtovelat                         | 0,00                | 20,00               |
| Muut velat                          | 17 536,10           | 10 822,43           |
| Vapaat rahastot                     | 429,50              | 387,50              |
| Vieras pääoma yhteensä              | 393 958,69          | 415 323,05          |
| <b>Vastattavaa yhteensä</b>         | <b>1 154 066,11</b> | <b>1 135 444,17</b> |

## TULOSASKELMA

|                                         | 1.1.-31.12.2023 | 1.1.-31.12.2022 |
|-----------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>VARSINAINEN TOIMINTA</b>             |                 |                 |
| Tapahtumat ja tilaisuudet               |                 |                 |
| Tuotot                                  | 74 340,82       | 53 060,41       |
| Kulut                                   |                 |                 |
| Henkilöstökulut                         | -257 429,05     | -245 586,15     |
| Tapahtumien kulut                       | -104 991,70     | -100 565,88     |
| Tapahtumat ja tilaisuudet yhteensä      | -288 079,93     | -293 091,62     |
| <br>Kansainvälinen toiminta             |                 |                 |
| Tuotot                                  | 4 953,68        | 829,62          |
| Kulut                                   |                 |                 |
| Henkilöstökulut                         | -23 779,60      | -14 520,25      |
| Muut kulut                              | -12 812,63      | -5 125,47       |
| Kansainvälinen toiminta yhteensä        | -31 638,55      | -18 816,10      |
| <br>Tapahtuma- ja leirikeskus Enä-Seppä |                 |                 |
| Tuotot                                  |                 |                 |
| Myyntituotot                            | 231 516,87      | 157 503,17      |
| Oma koulutustoiminta                    | 61 475,26       | 51 285,68       |
| Muut tuotot                             | 2 975,74        | 4 056,88        |
| Tuotot yhteensä                         | 295 967,87      | 212 845,73      |
| Kulut                                   |                 |                 |
| Omat henkilöstökulut                    | -120 464,11     | -92 531,82      |
| OPKOn henkilöstökulut                   | -16 396,07      | -12 044,19      |
| Myyntitoiminnan kulut                   | -68 845,42      | -43 020,70      |
| Kiinteistökulut                         | -58 960,50      | -53 564,41      |
| Poistot                                 | -41 884,68      | -47 001,23      |
| Muut kulut                              | -10 264,91      | -7 948,05       |
| Kulut yhteensä                          | -316 815,69     | -256 110,40     |
| Leirikeskustoiminta yhteensä            | -20 847,82      | -43 264,67      |
| <br>Lehdet ja myyntitoiminta            |                 |                 |
| Tuotot                                  |                 |                 |
| Painetun median tuotot                  | 989,25          | 2 455,45        |
| Muun mediatyön tuotot                   | 0,00            | 3 199,90        |
| Kirjamyynä                              | 830,38          | 3 921,53        |
| Muu myynti                              |                 | 0,00            |
| Tuotot yhteensä                         | 1 819,63        | 9 576,88        |

**Tuloslaskelma jatkuu seuraavalla sivulla.**

## TULOSLASKELMA JATKUU

|                                      | 1.1.-31.12.2023    | 1.1.-31.12.2022    |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Kulut</b>                         |                    |                    |
| Painetun median henkilöstökulut      | -20 637,42         | -14 896,3          |
| Muun mediatyön henkilöstökulut       | -35 295,49         | -46 564,7          |
| Myyntitoiminnan henkilöstökulut      | -5 002,71          | -5 375,9           |
| Painetun median muut kulut           | -28 155,90         | -26 040,1          |
| Muun mediatyön muut kulut            | -1 247,06          | -2 975,1           |
| Ostot ja muut myyntit. kulut         | -1 211,11          | -544,2             |
| Varaston muutos                      | -98,67             | -1 162,5           |
| Kulut yhteensä                       | -91 648,36         | -97 559,2          |
| Lehdet ja myyntitoiminta yhteensä    | -89 828,73         | -87 982,3          |
| <b>Muu varsinainen toiminta</b>      |                    |                    |
| <b>Tuotot</b>                        |                    |                    |
| Saadut kohdennetut avustukset        | 64 280,15          | 28 490,3           |
| Saadut avustukset Enä-Sepälle        | 19 763,80          | 4 314,4            |
| Edelleenlaskutetut kulut             | 5 527,09           | 9 717,6            |
| Muut varsinaisen toiminnan tuotot    | 105,51             | 13,0               |
| Tuotot yhteensä                      | -89 676,55         | -42 535,5          |
| <b>Kulut</b>                         |                    |                    |
| Palkat ja muut henkilöstökulut       | -289 666,35        | -240 478,79        |
| Poistot                              | -2 841,38          | -7 006,88          |
| Huoneistokulut                       | -21 680,56         | -18 229,56         |
| Matkakulut                           | -20 103,91         | -19 999,36         |
| Tiedotuskulut                        | -404,36            | -627,81            |
| Jäsenmaksut                          | -2 965,00          | -2 945,00          |
| Toimistokulut                        | -29 636,57         | -33 112,59         |
| Muut yleiskulut                      | -41 481,57         | -51 411,78         |
| Kulut yhteensä                       | -408 779,70        | -373 811,77        |
| Muu varsinainen toiminta yhteensä    | -319 103,15        | -331 276,24        |
| <b>VARSINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ</b> | <b>-749 498,18</b> | <b>-774 431,00</b> |
| <b>VARAINHANKINTA</b>                |                    |                    |
| <b>Tuotot</b>                        |                    |                    |
| Lahjoitukset                         | 569 770,32         | 524 209,56         |
| Lahjoitukset Enä-Sepälle             | 18 204,00          | 42 749,00          |
| Taloustempaukset                     | 87 345,47          | 61 856,67          |
| Tukijäsenmaksut                      | 31 184,60          | 14 969,63          |
| Testamentit                          | 12 102,03          | 0,00               |
| Kolehdit                             | 28 512,12          | 15 959,71          |
| Arvopapereiden tulot                 | 5 523,39           | 3 864,65           |
| Tuotot yhteensä                      | 752 641,93         | 663 609,22         |
| <b>Kulut</b>                         |                    |                    |
| Henkilöstökulut                      | -48 287,85         | -49 175,35         |
| Arvopapereiden kulut                 | -106,97            | -24 410,97         |
| Muut kulut                           | -21 550,18         | -26 625,97         |
| Enä-Sepän osuus                      | -1 017,97          | -3 610,76          |
| Kulut yhteensä                       | -70 962,97         | -103 823,05        |

|                                      | 1.1.-31.12.2023   | 1.1.-31.12.2022    |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------|
| VARAINHANKINTA YHTEENSÄ              | 681 678,96        | 559 786,17         |
| <b>TUOTTO/KULUJÄÄMÄ</b>              | <b>-67 819,22</b> | <b>-214 644,83</b> |
| <b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b> |                   |                    |
| Tuotot                               | 0,00              | 0,00               |
| Kulut                                | -10 033,02        | -5 149,93          |
|                                      | -10 033,02        | -5 149,93          |
| <b>OMATOIMINEN KULUJÄÄMÄ</b>         | <b>-77 852,24</b> | <b>-219 794,76</b> |
| <b>YLEISAVUSTUKSET</b>               |                   |                    |
| Valtion avustus                      | 76 300,00         | 79 000,00          |
| Kirkkohallituksen kolehti            | 38 386,00         | 33 110,00          |
| Seurakuntien avustukset              | 1 152,54          | 2 417,60           |
| Muut yleisavustukset                 | 2 000,00          | 0,00               |
| YLEISAVUSTUKSET YHTEENSÄ             | 117 838,54        | 114 527,60         |
| <b>TILIKAUDEN TULOS</b>              | <b>39 986,30</b>  | <b>-105 267,16</b> |

## LIITETIEDOT

### Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2023

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyrityasetuksen 1. luvun 1§:n sekä 2. ja 3. luvun pienyrityssäännöksiä käyttäen (PMA 1.1.5.1)

### Tilinpäätöksen laatomisperiaatteet (PMA 3.1)

Lahjoitukset on tuloutettu kassaperiaatteella ja avustukset myöntöpäätöksen tilikaudella.

### Olettamasäännöksistä poikkeaminen

Koneiden ja kaluston, rakennusten ja rakennelmien sekä muiden aineellisten hyödykkeiden suunnitelmapoistot (PMA 3.1.3.2)

#### *Olettama: verotuksen enimmäispoistot*

Pysyvien vastaavien aineelliset hyödykkeet on arvostettu hankintamenoon, ja niistä olevat poistot ovat seuraavanlaiset:  
tietokoneet ja ohjelmistot 3 vuotta / 33,3 %:n tasapoisto  
koneet ja kalusto 4 v. / 25,0 %:n tai 7v / 14,3 % menojäännöspoisto  
rakennusten pintatyöt ja kunnostukset 7 v. / 14,3 % tasapoisto/menojäännöspoisto  
piha-alueiden sähkötyöt ja maansiirtourakat 15 v. / 6,7 %:n tasapoisto/menojäännöspoisto  
rakennusten peruskorjaukset ja sähkötyöt 15 v. / 6,7 %:n tasapoisto/menojäännöspoisto  
viemäri- ja putkityöt kiinteästi asennettuine laitteineen 15 v. / 6,7 % tasapoisto/menojäännöspoisto  
muut aineelliset hyödykkeet 15 v. / 6,7 %:n tasapoisto/menojäännöspoisto  
osakehuoneiston saneeraus 20 v. / 5,0 %:n tasapoisto  
rakennukset 25 v. / 4,0 %:n tasapoisto / menojäännöspoisto (uudet hankkeet)  
Poikkeuksena on v.2021 hankitun studiolaitteiston hankintameno, yhteensä 12 510,75 €. Sen poisto on tehty noudattaen poistojen verohuojennuslain sallimaa enimmäispoistoprosenttia. Jos olisi noudatettu verotuksessa tavanomaisesti hyväksyttäviä enimmäispoistoprosentteja, olisi tilikauden tulos ennen veroja ollut 781,92 € suurempi.

### Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat (PMA 3.3)

Ukrainan sodan aiheuttama epävakaus voi vaikuttaa yhdistyksen tilanteeseen. Hallitus ja johto seuraavat tilanteiden kehittymistä ja päivittävät arviotaan vaikutuksista tilikauden

### Pitkäaikaiset lainat (PMA 3.6)

Yli viiden vuoden päästä erääntyvät lainat 5 928,22

### Annetut vakuudet ja taseen ulkopuoliset sitoumukset ja järjestelyt sekä eläkevastuut (PMA 3.7)

Esineoikeudelliset vakuudet, jotka pienyritys on antanut omaisuudestaan (PMA 3.7.1.1)  
Kiinteistökiinnitykset 700 000,00  
Muu mahdollinen vakuus 0,00  
700 000,00  
Kopiokoneen leasingsopimus  
Seuraavan tilikauden vastuut 1 640,38  
Vastuut yhteensä 2 460,57

### Henkilöstö (PMA 3.11)

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana 27 henkilöä, 17,3 henkilötyövuotta.



## SVENSKA VERKSAMHETEN

På Mission week i Helsingfors deltog Michael Ots från England som huvudtalare. På bilden ses han till höger tillsammans med Studentmissionens koordinator för den utåtriktade verksamheten, Jonathan Vik.

### Allmän del

Finlands Ev.-Luth. Student- och Skolungdomsmission r.f. (FSSM) har sedan grundandet 1964 verkat på två språk, svenska och finska och på senare tid också på engelska. FSSM är medlem i världens största studentförening, International Fellowship of Evangelical Students (IFES), som har medlemsorganisationer i ca 170 länder.

Den långsiktiga uppgiften är att göra Kristus känd bland studerande och skolelever. Temat för år 2023 var samma som i strategin för 2022–2025, "Med onådda unga på hjärtat". Vi ville befästa verksamheten i Mariehamn och det lyckades också. Vi ordnade Mission Week eventveckor i Helsingfors och i Mariehamn och uppmuntrade Åbo att bekanta sig med konceptet.

### Studentarbete

Studentarbete på svenska fanns på fem orter: i Åbo ÅSSM), Helsingfors (HSSM), Vasa (VSM), Jakobstad (JSM) och Mariehamn (ÅSM). De fyra prioriterade områdena för studentarbetet under året var:

#### I. Att bygga gemenskaper

*Vi bygger gemenskaper med en missionerande identitet där olika personligheter och kallelser fick rum. Som del av den interkonfessionella studentrörelsen IFES vill vi vara gästvänliga mot ungdomar från olika bakgrunder och ge en plats att få växa som människa och Guds barn.*

De olika orterna ordnar lite olika sorts program. I Helsingfors ordnades Jesuskvällar varannan måndag, hemgrupper, en utflykt till Noux, flera fester och filmkvällar. I Vasa ordnades Worship Wasa en gång i månaden och på hösten startade kursen Transform Equip som också hölls en gång i månaden. Utöver det hölls bibelstudier i sju smågrupper. I Åbo har man ordnat samlingar varannan fredag och i Mariehamn träffas man varje onsdag efter skolan. I Jakobstad ordnades Salt-samlingar i samarbete med Kyrkans Ungdom två gånger per termin.

#### II. Att nå nya

*Vi vill utvidga vårt influensområde till nya campus, till betydande studieorter och orter där vi inte ännu har verksamhet. Här tillämpar vi en femstegsmodell där vi: 1. ber om öppna dörrar, 2. söker visionärer eller andra nyckelpersoner för att leda en smågrupp, 3. grundar en gemenskap, 4. anställer en medarbetare som har en fungerande stödning och 5. grundar en registrerad lokalförening.*

Vad gällde Borgå bad vi om öppna dörrar och att vi skulle hitta visionärer eller andra nyckelpersoner för att leda en smågrupp där. I Jakobstad deltog vi i samarbetet kring det nygrundade Salt-teamet som ordnar träffar för studerande och unga vuxna några gånger per läsår. Den nyregistrerade lokalföreningen Ålands Studentmission rf blev medlem i FSSM.



Vi fick EU-bidrag för att hålla en diskussionsgrupp om världsbilder på Åland. Längst till höger Saga Lindholm, vår studentarbetare.

Vid läroanstalterna följer vår verksamhet IFES tankesätt **Engaging the Whole Campus:**

- vi är *pietistiska*, dvs. vi stöder kristna studerande att växa i sin tro.
- vi är *evangeliserande*, dvs. vi når ut till nya bland annat genom att evangelisera för vänner och ordna universitetsaktioner som till exempel **Mission Week**.
- vi är *apologetiska*, dvs. vi försvarar tron, speciellt i studerandegemenskaper. I dem utrustar vi studerande att i studievärlden möta förnuftsmässiga utmaningar som hör till kristen tro.
- vi är *dialogiska*, dvs. vi har en genomgripande växelverkan med läroverken, bland annat genom **Veritas Forum**.

I början av läsåret ordnade vi infotillfällen i form av grill- eller pizzakvällar, dit vi bjöd in studerande via sociala medier och personliga kontakter. Vi ordnade kaffebjudningar på campus och deltog i specialföreningsmässor. HSSM bjöd på kaffe varje onsdag turvis utanför Arcada, Soc&kom och Hanken. I Vasa gick ett gäng ut nästan varje tisdag kväll till pub Olli's och pratade med studerande. I Åbo ordnades kaffebjudningar på campus en gång i månaden. Tack vare EU-bidrag kunde vi starta dialoggruppen Kajsaklurarna på universitetet i Helsingfors och en diskussionsgrupp på lyceet i Mariehamn.

I Helsingfors ordnades en Mission Week i april med träffar varje eftermiddag och kväll under fyra dagar. Till de olika träffarna kom mellan 25 och 55 personer. I Mariehamn ordnades i juli en tre dagar lång Mission Week med träffar i en park dagtid och i kyrkan på kvällstid. Flera nya kom med. Åbo bekantade sig med konceptet genom att hälsa på Mission Week i Mariehamn och delta i Feuerkonferensen tillsammans med andra från Svenskfinland.

I oktober ordnades ett Grilla en kristen-evenemang på en pub för studerande i Helsingfors, över 30 personer deltog. I november ordnades en godhetsvecka där studerande blev erbjudna städhjälp och bjöds in till godhetsmiddagen, 24 personer deltog i middagen.

Vi ordnade öppna föreläsningar och diskussionstillfällen i Veritas Forums regi. I Vasa deltog dr Amy Orr-Ewing från England och dr Tommi Lehtonen från Finland i ett Veritas Forum där temat var "When life does not turn out the way I hoped for - dealing with circumstances". Som en djuplodande moderator fungerade företagspsykolog Victoria Grönlund. Ca 30 personer deltog. Forumet finns på YouTube: <https://www.youtube.com/live/WFRcb9CQFYI?feature=share>

I Helsingfors fanns det tillfälle att ställa svåra frågor om kristen tro och ateism. Våra talare Peter Payne från USA och Robert Brotherus från Finland svarade på frågorna från sina perspektiv och som engagerad modera-



I samband med Mission week på Åland fick deltagarna ställa frågor till panelen i Grilla en kristen.



På Veritas Forum i Vasa deltog den internationellt erkända apologeten Amy Orr-Ewing på distans från England.



Gänget i Vasa har vuxit till sig. Längst till höger på knä står ledande studentarbetare Benjamin Sandell.

tor fungerade Matteo Stocchetti, överlärare i kultur och kommunikation på Arcada. Inspelningen från evenemanget finns på YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=0pwuhMXqaDs>.

Vi är glada över dessa möjligheter att föra dialog i universitetsmiljö. Man kan se alla inspelade Veritas Forum endera på webbplatsen: <https://veritasforum.fi/media/> eller på Veritas Forum Finlands YouTube-kanal: <https://www.youtube.com/user/VeritasForumFinland>.

### III. Att utrusta

Vi vill att alla som är med i vår verksamhet växer i att känna Gud, sig själv och sitt kall, i enlighet med Jesu missionsbefallning (Matt. 28:18–20). Vi utbildade nästa generation av ledare och lärjungar genom personlig handledning, speciellt i styrelserna och andra ansvarsgupper.

I början av året ordnade vi konferensen Disciple i Helsingfors. Sammanlagt deltog ca 350 personer på plats i Petruskyrkan och på distans i olika grupper runtom i Finland. I maj ordnade vi en coachingshelg för styrelser, vilket var en värdefull investering i arbetet för Guds rike i studievärlden. Vi samlade deltagare från Helsingfors, Vasa, Åbo och Åland på Enä-Seppä lägergård där de fick utvärdera läsårets verksamhet och planera framåt för hösten.

På gemenskapsdagarna på Enä-Seppä i augusti deltog både medarbetare och aktiva från lokalföreningarna. HSSM:s styrelse åkte till Åland en helg i augusti och ordnade en gemensam weekend med ÅSSM i september där

de bland annat undervisade om hur man ordnar en godhetsvecka. Sex personer deltog i Feuer-konferensen i Spanien på hösten.

Bönen genomsyrar allt vi gör. På medarbetar-zoomträffarna börjar vi till exempel med att dela glädje- och böneämnen från alla arbetsområden och tackar och ber sedan för dem. Vi testade lyssnande bön på några medarbetarträffar på zoom och på gemenskapsdagarna på Enä-Seppä vilket var mycket uppmuntrande.

### IV. Att sända

Vi vill vara med och bygga Guds rike och delta i den stora missionsuppgiften både i hemlandet och bland andra folk.

I början av augusti hölls en tio dagar lång kongress för Studentmissionens nationella föreningar, World Assembly, i Jakarta i Indonesien, där också en representant för svenska verksamheten deltog. Studentmissionens paraplyorganisation, IFES arrangerade den. Här kan man se bilder och lyssna på vittnesbörd från World Assembly: <https://ifesworld.org/en/ifes-world-assembly/>

Vi uppmuntrar och sänder unga att tjäna enligt sitt kall i olika uppgifter då de övergår till arbets- och församlingslivet. Vi kallar var och en att bli en samarbetspart för vårt arbete genom att fungera som förebedjare, frivilliga ansvarstagare och som ekonomiska understödjare.



Studerande och medarbetare från Åland, Åbo och Helsingfors deltog i Feuer-konferensen i Spanien.



Nico Villanen deltog i World Assembly i Jakarta i Indonesien, här med sin smågrupp.



Studentmissionen i Åbo och Helsingfors har flera år ordnat en höstweekend tillsammans. Längst till höger Jakob Nylund, studentarbetare i Åbo.

## Kritiska framgångsfaktorer

### Medlemmar och samarbete

I slutet av förra året hade vi 225 medlemmar i åldern 15–28 år. Helsingfors höll första plats med 94 medlemmar och Åbo hade 85 medlemmar. Vasa hade 37 medlemmar och Studentmissionen på Åland 10. Vi hade ca 750 medlemmar i åldern 29 år och uppåt.

Det svenska arbetsutskottet Sarbus bestod av en studentrepresentant vardera från Helsingfors, Vasa och Åbo och tre stödmedlemmar. De svenska medarbetarna samt generalsekreteraren, ekonomichefen och förbundsordförande har rätt att delta. Vi hade en god representation i förbundsstyrelsen med två medlemmar och en suppleant. Vi samarbetade över språkgränsen via konferensen Disciple och på gemenskapsdagarna i augusti. I Vasa är en stor del av arbetet tvåspråkigt.

Vi samarbetar med Pro Studentmissionen rf. Vi var medarrangörer i Kyrkhelg Syd och Nord samt på Keswickdagarna i Helsingfors. Vi höll kontakt med församlingarnas ungdomsarbetsledare per e-post. Vi deltog med infobord på Ungdomens Kyrkodagar.

### Mediearbete och information

Vi informerade om vår verksamhet via de förnyade hemsidorna *studentmissionen.fi*, samt via *veritasforum.fi/svenska*, *FSSMnytt*, Instagram och andra sociala medier. FSSMnytt

sändes nästan varje månad till lokalföreningarnas e-postlistor och stödkåren, församlingarna i Borgå stift m.fl., sammanlagt till ca 800 mottagare. Pappersversionen går per post till ca 370 personer.

### Medarbetare

Medarbetare anställdes för att stöda de olika arbetsområdena. Budgeten för 2023 var uppgjord så att den totala anställningsprocenten var 220 % på våren och 240 % på hösten. Av dessa var 50 % ledande arbete och 20 % information. På våren var 50 % budgeterat för Vasa och Jakobstad och 20 % för ledande studentarbete, på hösten 20 % för Vasa och 20 % för ledande studentarbete. I budgeten ingick 20 % för Åbo och Helsingfors samt på hösten 20 % extra för Helsingfors. Koordinatören för Veritas Forum och det utåtriktade arbetet jobbade på 40 % på våren och 30 % på hösten. Vi hade en 10 % anställd i Mariehamn på våren och på 30 % på hösten.

### Ekonomi

Målsättningen var att stegvis stärka de anställdas stödringar baserat på den så kallade Australien-modellen, där medarbetarna aktivt värvar nya medlemmar till sina stödringar. På webbplatsen, via kampanjen "Arbetare till skörden" och i FSSMnytt uppmuntrades studerande och seniorer att bli regelbundna givare. Under året har det gemensamma antalet stödjare ökat från 148 till 185 dvs med 37 personer..

Vi ansökte om stiftskollekt från Borgå stift och om bidrag och extra kollekt från kyrkan och församlingarna. Dessutom ansökte vi om och blev beviljade statsstöd och EU-bidrag och bidrag från olika föreningar och stiftelser.



På gemenskapsdagarna på Enä-Seppä i augusti samlades både finsk- och svenskspråkiga studerande och medarbetare.



På Coachinghelgen i maj funderade lokalföreningarnas styrelser på hur de skulle utveckla verksamheten.

# TYÖNTEKIJÄT

 *Nimen jälkeen on merkitty vastuualue, tutkinto, syntymävuosi sekä työsuhteen alkamisvuosi.*



Työntekijöitä  
elokuussa 2023.

## PALVELUKESKUS JA YHTEINEN JULISTUSTYÖ

**Jussi Miettinen** – TM, yhteisöpedagogi (ylempi AMK), pastori, pääsihteeri, -66, -08

**Tiina Oinonen** – talous- ja hallintopäällikkö, KTM -81, -05

**Juha Aho** – toimistosihteeri, yo-merkonomi, -67, -91

**Ilkka Kontturi** – tiedottaja-mediatyöntekijä, sosionomi (AMK), teol. yo, -82, -12

**Aleksi Markkanen** – apologi, FM, M.A., -79, -22

**Oskari Reinman** – mediatyöntekijä, -89, -13

## OPISKELIJATYÖ

**Pekka Ryhänen** – johtava opiskelijatyöntekijä, Kuopion opiskelijatyöntekijä, FM, TM, -79, -07

**Johannes Ahtola** – Turun opiskelijatyöntekijä 31.5. saakka, lähih. -96, -20

**Taina Korhonen** – Turun opiskelijatyöntekijä 1.10. alkaen, nuorisotyönohjaaja, -74, -23

**Minttu Kangosjärvi** – Kuopion opiskelijatyöntekijä, FM, -97, -21

**Roosa Lindholm** – Oulun opiskelijatyöntekijä, KM, -99, -21

**Toni Mäkelä** – Helsingin opiskelijatyöntekijä, TM, -93, -19

**Ella Nuutinen** – Jyväskylän opiskelija- ja koululaistyyöntekijä, FM, -95, -19

**Joel Pietiläinen** – Joensuun opiskelijatyöntekijä, teol.yo, -98, -22

**Tenho Rajala** – Tampereen opiskelijatyöntekijä, TM, -95, -21

**Nooa Saari** – Joensuun opiskelijatyöntekijä, TM, -92, -19

**Hanna-Leena Ventin** – Vaasan opiskelijatyöntekijä, DI, -84, -22

**Johanna Vähäkainu** – Porin opiskelijatyöntekijä, YTM, sair.hoit. (AMK), -86, -20

## KOULULAISTYÖ

**Olli Lehmonen** – johtava koululais- ja nuorisotyöntekijä, MuM, teol. yo, -79, -09

**Annastiina Toppari** – koululaistyyöntekijä, lastenohjaaja, -88, -17

**Juliana Rantanen** – koululaistyyön vapaaehtoistyyöntekijä, sosionomi (AMK), -94, -18

## VERITAS FORUM

**Lilian Lindén** – koordinator, Veritas Forum Svenskfinland TM, -68, -95-02, -06

**Jonathan Vik** – koordinator, Veritas Forum Svenskfinland, statsv. stud, -01, -22

**Aleksi Markkanen** – Veritas Forumin koordinaattori 1.8.-31.12., FM, M.A., -79, -22

**Danielle Miettinen** – Veritas Forumin koordinaattori, tiedotuksen tehtävät 16.-31.1. ja 1.9.-31.12., TM, -67, -23

## ENÄ-SEPPÄ

**Hanna-Maija Harju** – Enä-Sepän johtaja 31.8. saakka, YTK, -91, -18

**Ilkka Päiväsaari** – Enä-Sepän johtaja 1.9. alkaen, nuorisotyönohjaaja, -77, -23

**Tiina Viljanmaa** – vastaava kokki 26.6. saakka, restonomi (AMK) -82, -22

**Amadea Hänninen** – vastaava kokki 1.11. alkaen, restonomi (AMK) -92, -23

## SVENSKA VERKSAMHETEN

**Lilian Lindén** – ledande arbetare, TM, -68,-06

**Benjamin Sandell** – ledande studentarbetare, studentarbetare i Vasa och Jakobstad, TM, -86, -21

**Johan Myrskyg** – studentarbetare i Vasa fr.o.m 1.9., PK, TM, -91, -23

**Caspian Boström** – studentarbetare i Mariehamn tills 31.5. -04, -22

**Saga Lindholm** – studentarbetare i Mariehamn fr.o.m 15.8., ledare av dialoggrupp fr.o.m 1.8., stud., -05, -23

**Jakob Nylund** – studentarbetare i Åbo, teol.stud. -97, -23

**Nico Villanen** – studentarbetare i Helsingfors, stud., -97, -22

**Jonathan Vik** – koordinator för utåtriktade arbete, statsv. stud, -01, -22

# HALLINTO

## LIITTOKOKOUS

pidettiin 18.3.2023 Helsingissä ja Zoom Meeting -ohjelman kautta

## LIITTOHALLITUS 31.12.

Liittohallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Suluissa oleva paikkakunta on henkilön jäsenyhdistys.

### Puheenjohtaja

**Mika Tuovinen**

(kannatusjäsen, Suomen OPKO)

### Varapuheenjohtajat

**Timo Syvälahti** (varsinainen jäsen, Suomen OPKO)

**Susanna Hietanen** (varsinainen jäsen, Vasa)

### Muut jäsenet

**Simo Aalto**

(kannatusjäsen, Turku)

**Pekka Heikkilä**

(kannatusjäsen, Suomen OPKO)

**Essi Ikäheimonen**

(varsinainen jäsen, Kuopio ja Helsinki)

**Christian Perret**

(kannatusjäsen, Helsingfors ja Åbo)

**Hanna Räsänen**

(kannatusjäsen, Suomen OPKO)

**Aapo Sassi** (varsinainen jäsen, Oulu)

**Mikko Särkkälä**

(varsinainen jäsen, Suomen OPKO)

**Minna Särkkälä**

(varsinainen jäsen Suomen OPKO, Helsinki ja Kuopio)

**Santeri Tanner**

(varsinainen jäsen, Kuopio)

### Varajäsenet

1. varajäsen **Lars Burman**

(kannatusjäsen, Turku ja Åbo)

2. varajäsen **Ulrika Greller**

(kannatusjäsen, Oulu)

## TILINTARKASTAJA

**Juhani Loukusa, KHT**

## TOIMINNANTARKASTAJA

**Tapio Leinonen, DI**

## JOHTOTIIMI

Johtotiimi kokoontui 20 kertaa.

- **Jussi Miettinen, pj**
- **Ilkka Kontturi**
- **Hanna-Maija Harju / Ilkka Päiväsaari**
- **Olli Lehmonen**
- **Lilian Lindén**
- **Tiina Oinonen**
- **Pekka Ryhänen**

## SVENSKA ARBETSUTSKOTTET (SARBUS)

Sarbus sammanträdde 4 gånger. Lokalföreringarna utser själv sin representant och suppleant.

### Stödmedlemmar

- **Lars Burman**
- **Victoria Grönlund**
- **Susanna Hietanen**
- **suppleant Johan Eklöf**

### Rätt att delta

Medarbetare

- **Lilian Lindén**
- **Caspian Boström / Saga Lindholm**
- **Jakob Nylund**
- **Benjamin Sandell**
- **Jonathan Vik**
- **Nico Villanen**
- **Johan Myrskog 1.9.-**

Från förbundets sida

- **Mika Tuovinen**
- **Jussi Miettinen**
- **Tiina Oinonen**

